Informe Anual 2020

Fundación Bensadoun Laurent

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad

FUNDACIÓN
BENSADOUN-LAURENT

Descripción de la portada: Sobre fondo blanco se lee: Informe Anual 2020, Fundación Bensadoun Laurent, trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad. Logo de la Fundación. También aparecen elipsis de colores con fotos dentro. Una muestra a personas sonriendo en la entrada de la Fundación. La otra muestra a una mujer colocando productos en una caja.

Sobre este informe: Este documento se encuentra en formato accesible para lectores de pantalla. Por comentarios o problemas de accesibilidad, escribir a info@fundacionbl.org

Índice de contenidos

Contenido

La Fundación y los ODS 4
Mensaje Institucional 5
Contexto Pandemia 6
Cifras 2020 8
- En el empleo 8
- Formación Profesional para el Empleo 9
- Sensibilización y Difusión de la Temática 10
- Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación 11

Programa Capacidad Inclusiva en 2020 12
Programa SÍ (Sumando Inclusión) en 2020 15
Programa Hablemos de Inclusión en 2020 19
Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación en 2020 22
Nuestro equipo en 2020 26
Nuestro financiamiento en 2020 27
Algunos testimonios en 2020 28
Nuestros colaboradores al 2020 29

La Fundación y los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas **buscan erradicar la pobreza,** proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para 2030.

La Fundación Bensadoun Laurent, por medio de sus diferentes programas, contribuye directamente con el cumplimiento de los ODS.

En 2020, por medio de nuestro programa Capacidad Inclusiva, que promueve la contratación de personas en situación de discapacidad, continuamos contribuyendo con el objetivo 8 de los ODS - Trabajo Decente y Crecimiento Económico:

"Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos"

Por su parte, el programa SÍ (Sumando Inclusión), que busca la continuidad educativa de jóvenes en situación de discapacidad para su acceso al mercado laboral, también contribuyó con el objetivo 4 de los ODS:

"Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos".

Estas acciones, que en conjunto forman parte del objetivo macro de la Fundación, que es contribuir a mejorar la calidad de vida y autonomía de las personas en situación de discapacidad, inciden directamente en los objetivos 1, 10 y 16 de los ODS:

"Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo"

"Reducir la desigualdad en y entre los países"

"Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas".

Mensaje Institucional

La nueva realidad, el empleo y las personas en situación de discapacidad

Destacado: El 2021 nos obliga a adaptarnos a una nueva realidad, en la que **todo el equipo de la Fundación seguirá apostando por la inclusión frente a los cambios que se susciten.**

El 2020 inició con un ritmo de contrataciones laborales similar al del anterior. Del total de personas en situación de discapacidad empleadas por intermedio de la Fundación, **un 38% fue contratado entre enero y principios de marzo de ese año.**

La promulgación de **la Ley 19.691 (De Promoción del Trabajo para Personas con Discapacidad)** en 2018, la aprobación de su decreto 73/019 y el intenso trabajo desarrollado por la Fundación en años anteriores, jugó un papel muy importante en el aumento en la demanda de contratación de trabajadores/as en situación de discapacidad.

No obstante, la emergencia sanitaria, a raíz de la pandemia por el COVID-19 en Uruguay y el mundo, **supuso un freno considerable en el número de inclusiones laborales del colectivo**, junto a otras importantes consecuencias sociales y económicas.

Entre estas consecuencias destaca el despido o envío al seguro de paro de algunos trabajadores y trabajadoras que habían resultado contratados y la disminución de la calidad de vida de las personas en situación de discapacidad.

Próximos desafíos

La situación pandemia frenó el crecimiento laboral del colectivo, que recién con la promulgación de la ley 19.691 comenzaba a asombrar luces de crecimiento. El 2021 nos obliga a adaptarnos a una nueva realidad, en la que **todo el equipo de la Fundación seguirá apostando por la inclusión frente a los cambios que se susciten**.

Los cambios a nivel político, entre ellos la fusión del Sistema Nacional de Cuidados y el Programa Nacional de la Discapacidad, nos obliga a estar atentos a las políticas públicas vinculadas con los derechos de las personas en situación de discapacidad para realizar aportes, denunciar y velar por el cumplimiento de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU, 2006.

También apostamos a **una mayor concientización por parte de las empresas** en lo referente a la inclusión y diversidad en los espacios de trabajo.

Consideramos imprescindible también la fiscalización de la Ley de Promoción del Trabajo para Personas con Discapacidad. La inclusión solo puede ser alcanzada si se genera un compromiso significativo desde los distintos actores involucrados. Por ello agradecemos a todas las organizaciones y personas que trabajaron junto a nosotros en este 2020. Y esperamos que en el 2021 sean más las que se sumen en este camino. **¡Por más derechos garantizados para todas y todos!**

Contexto Pandemia

Destacado: Desde el inicio de la emergencia sanitaria y hasta el cierre de 2020, la Fundación brindó **acompañamiento, contención e intervención en lo social.**

En abril de 2020, días después de declarada la emergencia sanitaria en Uruguay, la Fundación se incorporó a la Red Colaborativa, **una instancia que surgió ante las dificultades por la pandemia**, para apoyar, a través de canastas de alimentos y apoyo a ollas populares, a personas en situación de discapacidad y familias en situación de vulnerabilidad afectadas por casos de desalojos, despidos, idas al seguro de paro, entre otros factores.

Desde el inicio de la emergencia sanitaria y hasta el cierre de 2020, la Fundación brindó acompañamiento, contención e intervención en lo social, de manera sostenida y continuada, **a más de 190 personas**. También realizó entrega de canastas semanalmente, **alcanzando a más de 900 personas aproximadamente**.

También, por intermedio de la Red Colaborativa, la Fundación brindó apoyo a ollas populares en Montevideo y Área Metropolitana, alcanzando a alrededor de 300 personas por semana.

De tal modo que, si bien la inclusión laboral experimentó un freno importante, **para el que se espera un panorama similar en 2021**, la Fundación no dejó de brindar atención a las personas en situación de discapacidad ni apoyo a las empresas empleadoras, especialmente a sus áreas de Gestión Humana.

Otro aspecto que destacar es que, durante el 2020, la Fundación continuó formando a jóvenes en situación de discapacidad para su acceso al mercado laboral, como lo viene haciendo desde el año 2017 a través de su programa Sí (Sumando Inclusión).

También en 2020 la Fundación ingresó a la plataforma ANONG (Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales Orientadas al Desarrollo), que nuclea a organizaciones civiles de diversas temáticas en Uruguay y anunció un convenio de cooperación con el portal de empleo internacional Buscojobs para que su servicio de búsqueda y selección de personal sea más inclusivo.

En el contexto Pandemia, **la Fundación también realizó un importante trabajo de adaptación de sus procesos a las tecnologías digitales** para poder seguir brindando atención y trabajo en redes en una modalidad no presencial durante los meses de confinamiento.

Desde la Fundación Bensadoun Laurent se diseñaron estrategias y realizaron acciones para intentar dar respuesta a estos desafíos.

Entre ellas, cabe destacar**:**

Actividades realizadas por la Fundación para dar respuesta a los desafíos en el contexto pandemia:

Búsqueda de alternativas para mantener el empleo de las personas en situación de discapacidad.

Foro de intercambio para responsables de Gestión Humana en estrategias laborales durante la emergencia sanitaria – trabajadores/as en situación de discapacidad.

Acciones sociales para ayudar a familias y personas en situación de discapacidad: canastas alimenticias y apoyo a ollas populares, asistencia en cómo obtener subsidios y prestaciones sociales, apoyo a personas durante desempleo, intervenciones en descompensación de personas con discapacidad psicosocial y situaciones de violencia de género.

Trabajo en red con otras organizaciones para lograr que las intervenciones sociales tomen en cuenta la interseccionalidad.

Nuevas estrategias y pilotos para alcanzar más eficientemente a las empresas con fines de contratación de personas en situación de discapacidad

---

Adaptación de la metodología de empleo con apoyo (reuniones virtuales y acompañamiento de las empresas y trabajadores/as en situación de discapacidad)

Acciones para mantener la unidad grupal de los estudiantes hasta que las clases presenciales en la Fundación recomenzaran (llamadas, contención, tareas domiciliarias)

Implementación de un protocolo de seguridad y salud para el retorno a la actividad presencial en la Fundación.

Cifras 2020

En el empleo

El programa Capacidad Inclusiva tiene por objetivo promover la contratación de personas en situación de discapacidad en empresas y otras organizaciones, brindando asesoramiento técnico-profesional a la empresa y a la persona que resulte contratada.

1.003

Postulantes a empleo en situación de discapacidad inscritos en la Fundación al cierre de 2020.

17

Charlas de sensibilización realizadas en el marco de inclusiones laborales en 2020

122

Personas en situación de discapacidad entrevistadas en el año. Total, desde 2014: 712

167

Personas alcanzadas por instancias de sensibilización en el marco de inclusiones laborales

16

Contrataciones exitosas (a término y permanentes). Total, desde 2014: 138

5

Nuevas organizaciones que contrataron personas por intermedio de la Fundación

Formación Profesional para el Empleo

El programa SÍ (Sumando Inclusión) es un Programa compuesto por cursos teórico-prácticos dirigido a jóvenes en situación de discapacidad. Tiene por objetivo la continuidad educativa y la formación para el acceso al mercado laboral.

+399

Número de horas de formación y acompañamiento dictadas en 2020. Total, acumulado desde 2017: 2635.

7[2]

Número de empresas que brindaron talleres a estudiantes de los cursos.

11

Número de egresados/as de los cursos dictados en 2020. Total, egresados/as desde 2017: 69.

1[1]

Número de cursos realizados en 2020. Total, cursos realizados desde 2017: 9

[1] Dado el contexto de la emergencia sanitaria, la Fundación Bensadoun Laurent sólo realizó sólo uno (1) de los dos (2) cursos que tenía programado para el año académico de 2020. [Curso de Testing de Software con inglés y Curso de Asistente Comercial con inglés]

[2] Dado el contexto de la emergencia sanitaria, la Fundación Bensadoun Laurent sólo realizó sólo uno (1) de los dos (2) cursos que tenía programado para el año académico de 2020. [Curso de Testing de Software con inglés y Curso de Asistente Comercial con inglés]

Sensibilización y Difusión de la Temática

A través de su programa Hablemos de Inclusión, la Fundación contribuyó a concientizar sobre discapacidad mediante la difusión y realización de actividades, tales como charlas, talleres, participación en eventos y salidas en medios, apostando a un cambio cultural que habilite procesos de inclusión social.

+16

Número de salidas en diferentes medios de comunicación durante todo el año.

11

Charlas de sensibilización solicitadas (no relacionadas con procesos de inclusión laboral específicos).

329

Número de personas alcanzadas por charlas de sensibilización solicitadas por las empresas y otras organizaciones

Algunas Redes Sociales

9.200

Número de seguidores en la red social Facebook.

2.000

Número de seguidores en la red social Instagram.

Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación

Se tratan de acciones permanentes durante todo el año, destinadas a promover el ejercicio de los Derechos de las personas en situación de discapacidad y a contribuir a la inclusión mediante alianzas de cooperación y participación en redes.

6

Número de redes de las que participamos para la promoción y protección de Derechos.

En Pandemia

En 2020, la Fundación integró la Red Colaborativa, instancia que surgió para apoyar a personas afectadas por la Pandemia. Ver más en Pág. XX.

193

Número de personas en situación de discapacidad que fueron asesoradas en espacios de consultas y orientación psico-social con acompañamiento, contención e intervención en lo social durante el año.

+300

Personas alcanzadas semanalmente por apoyo permanente a ollas populares en Montevideo y Área Metropolitana a través de la Red Colaborativa.

930

Personas alcanzadas por entrega de canastas armadas a medida desde el inicio de la pandemia hasta diciembre de 2020.

Programa Capacidad Inclusiva en 2020

“

Destacado: En 2020 hubo **un descenso de más del 68% en las contrataciones** (a través de la Fundación) con respecto al mismo periodo del año anterior 2019

”

¿Qué sucedió en 2020?

Si bien el 2020 inició con un ritmo de contrataciones laborales similar al del año **anterior (un 38% del total de personas contratadas fue incluida entre enero y principios de marzo de ese año**), la emergencia sanitaria, a raíz de la pandemia por el COVID-19, supuso un freno considerable en el número de inclusiones laborales.

En 2020 hubo **un descenso de más del 68% en las contrataciones** (a través de la Fundación) con respecto al mismo periodo del año anterior 2019.

En 2019, hubo un aumento de un 155% de las contrataciones a través de la Fundación con respecto al año anterior (año de aprobación de la Ley).

Asimismo, como consecuencia de la pandemia, varias personas en situación de discapacidad que habían sido contratadas fueron despedidas o enviadas al seguro de desempleo.

Esta situación supone **una caída importante en el ritmo de contrataciones** tras la aprobación de la ley que, en caso de que la recuperación no sea rápida y **que no se difunda ni fiscalice la ley 19.691**, podría hacer retroceder los escasos avances en materia de inclusión que se han producido en los últimos años.

¿Qué hicimos en 2020?

Dado el contexto por la pandemia, la Fundación continuó desarrollando el trabajo que venía realizando en años anteriores para fomentar la inclusión laboral.

Y, a su vez, la Fundación brindó **acompañamiento, contención e intervención en lo social**, de manera sostenida y continuada, a trabajadores y trabajadoras en situación de discapacidad que se vieron afectadas por esta situación de pandemia.

Realizamos las siguientes acciones para promover el empleo de las personas en situación de discapacidad:

Búsqueda y selección de personal

Búsqueda y generación de organizaciones inclusivas

Visita a organizaciones y evaluación del medio ambiente y accesibilidad

Entrevistas a postulantes de empleo (en modalidad online y presencial)

Inducción del trabajador/a al puesto de trabajo

Seguimientos laborales de hasta tres (3) meses con apoyo de Operadores Laborales

Asesoría y acompañamiento a organizaciones

Charlas de sensibilización en el marco del programa (en modalidad online y presencial)

Contención y orientación a trabajadores/as por casos de reducción de actividad, seguro de paro, licencias anticipadas, despidos, entre otros.

Talleres de habilidades laborales para postulantes en busca de empleo

Asesoramiento, acompañamiento y generación de instancias de apoyo e intercambio para supervisores y gerentes de Gestión Humana con personal en situación de discapacidad a cargo.

Reuniones y contacto con diferentes organizaciones de la sociedad civil, y actores estatales y organismos internacionales para problematizar y/o relevar sobre la situación de los trabajadores/as en situación de discapacidad

Participantes de la segunda edición del Taller de Habilidades Laborales, junto a equipo técnico de la Fundación y la licenciada Psic. Natasha Dovat, posan en la fachada de la Fundación.

Algunos eventos enmarcados dentro del programa:

Foro de Intercambio: Estrategias Laborales ante situación de emergencia sanitaria – Trabajadores/as en situación de discapacidad -23 de junio

Foro de intercambio con referentes de Recursos Humanos de empresas que contrataron trabajadores/as en situación de discapacidad para intercambiar experiencias en el contexto de pandemia.

Taller de habilidades laborales I edición – 28 de octubre

La Lic. Psic. Natasha Dovat voluntaria de la Fundación a través de la plataforma Involucrate, brindó junto al equipo técnico de la Fundación este taller con pautas y herramientas para la entrevista laboral.

Taller de habilidades laborales II edición – 4 de noviembre

El 4 de noviembre se realizó una segunda edición de este taller dirigido a personas en situación de discapacidad en busca de empleo. También contó con la participación de La Lic. Psic. Natasha Dovat voluntaria de la Fundación a través de la plataforma Involucrate y el equipo técnico de la Fundación.

Programa SÍ (Sumando Inclusión) en 2020

Destacado: Para esta edición de 2020, se realizó el curso de **Tester de Software** (con inglés básico para TI)

¿Qué sucedió en 2020?

En 2020, la Fundación continuó con su programa de formación dirigido a jóvenes en situación de discapacidad para su acceso al mercado laboral, **tal y como lo viene haciendo desde el año 2017.**

¿Qué hicimos?

Para esta edición de 2020, se realizó el curso de Tester de Software (con inglés básico para TI), que contó con docentes del Centro de Ensayos de Software, GeneXus Consulting y 4D Lab.

Si bien los cursos del Programa SÍ cuentan con un componente de prácticas formativas en empresas, la emergencia sanitaria llevó a que este componente fuera modificado este año.

En su lugar, las y los estudiantes del curso recibieron visitas y talleres de referentes importantes en el área de TI en Uruguay y otras áreas. En el área de TI participaron Globant Uruguay, Applica, Endava, doIT, y Rootstrap.

En estas visitas los estudiantes pudieron conocer de primera mano el modo de trabajo en empresas de TI y plantear dudas respecto al ingreso laboral al sector. El equipo también pudo intercambiar contactos con referentes para enviar sus currículos una vez finalizado el curso.

Asimismo, República AFAP y Más Ventas (Dalfenur S.A.) visitaron y dictaron talleres a los estudiantes sobre habilidades laborales.

Emergencia Sanitaria

Es de destacar que el curso se realizó en su totalidad bajo modalidad presencial. Esto fue logrado atendiendo las recomendaciones del Ministerio de Salud Pública y el Instituto de Formación Profesional para el Empleo (INEFOP).

En concreto hicimos:

Curso gratuito para estudiantes de 399 horas en un área demandada por el mercado laboral.

Análisis de las necesidades específicas de las empresas y de los intereses y potencialidades de los participantes

---

Formación teórico-práctica con acompañamiento de Operadores Laborales

---

Metodología de Empleo con Apoyo adaptada al ámbito formativo y al contexto uruguayo

---

Trabajo en forma personalizada y en pequeños grupos.

Curso realizado en 2020:

Curso de Tester de Software (con inglés básico para TI):

13 jóvenes participaron de la instancia formativa, que contó con:

Un **componente de clases técnicas** a cargo de personal docente del Centro de Ensayos de Software y GeneXus Consulting.

Un **componente de inglés técnico** para el área de TI, a cargo de personal docente de 4D Lab.

Talleres de Habilidades Laborales para el Empleo (taller de comunicación escrita, taller de habilidades transversales e Introducción a la práctica laboral), a cargo del equipo técnico de la Fundación Bensadoun Laurent.

Acompañamiento permanente de una operadora laboral de la Fundación Bensadoun Laurent.

Visitas y talleres de referentes importantes en el área de TI y otras áreas en Uruguay para que los estudiantes pudieran conocer el modo de trabajo y plantear dudas respecto al ingreso laboral al sector.

Destacado: INEFOP **confía en los cursos de la Fundación.** Los cursos del Programa SÍ fueron cofinanciados por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP).

Fotografía que muestra a exponentes de la empresa de tecnología Endava durante taller con estudiantes del curso de Testing de Software con inglés, de la Fundación Bensadoun Laurent.

Algunos eventos enmarcados dentro del programa:

Taller con referente de Empresa República AFAP – 21 de agosto

Gabriel Mazza, jefe de Gestión de Personas en República AFAP, dictó un taller de competencias laborales. Con tips sobre armado de CVs, entrevista laboral y beneficios de las y los trabajadores.

Taller con referente de Empresa Mas Ventas – 16 de octubre

Taller dictado por Arlet Anzola, gerente de capital humano en la empresa Más Ventas. En el taller se habló sobre la modalidad de trabajo en la empresa, entrevista de trabajo en el área de IT y sobre cómo se realiza el testing de Software en la empresa.

Taller con referentes de Empresa DoIt – 26 de octubre

Osvaldo Ríos, director de DoIt Innovations, dictó este taller para las y los estudiantes del curso, donde conversó sobre cómo era la modalidad de trabajo en la empresa.

Taller con referentes de Empresa Applica – 30 de octubre

En este taller, los/las estudiantes recibieron recomendaciones de referentes sobre cómo dar sus primeros pasos en el mercado laboral del área de Tecnologías de la Información.

Flyer del webinar ¿Cómo potenciar mi negocio en TI?, sobre Testing, Diversidad e Inclusión, que se difundió en redes sociales.

Algunos eventos enmarcados dentro del programa:

Taller con referentes de Empresa Endava – 6 de noviembre

En este taller, los/las estudiantes recibieron recomendaciones de referentes sobre cómo dar sus primeros pasos en el mercado laboral del área de Tecnologías de la Información. **Estuvo a cargo de** Camila Sorio - Recruitment Team Lead y Maria Noel Mosqueira IT Recruitment Specialist de Endava.

Webinar ¿Cómo potenciar mi negocio en TI? – 12 de noviembre

Dirigido a gerentes generales/CEOs, COOs y QA Managers. En el evento online se abordaron temas como la ética en el mundo del testing y por qué es importante en los negocios. También se habló sobre la importancia de la diversidad e inclusión en el área de TI. Fue coorganizado por Centro de Ensayos de Software, Fundación Bensadoun Laurent y Genexus Consulting.

Taller con referentes de Empresa Rootstrap – 13 de noviembre

Matías Diego, representante de la empresa Rootstrap, dictó este taller, en el que conversó sobre las modalidades de trabajo en la empresa y el tipo de testing de software que se realiza.

Taller con referentes de Empresa Globant – 18 de noviembre

En este taller, con el equipo de Globant, se brindó información a los/las estudiantes del curso sobre Testing de videojuegos y sobre Testing de accesibilidad.

Programa Hablemos de Inclusión en 2020

Destacado: Contribuimos a concientizar sobre discapacidad mediante la difusión y realización de actividades, **tales como charlas, talleres, participación en eventos y salidas en medios**

¿Qué sucedió en 2020?

Continuamos difundiendo la temática de la discapacidad en diferentes medios y espacios, **con el objetivo de sensibilizar, concientizar e informa**r sobre la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

¿Qué hicimos?

Difusión en página web y redes sociales incluyendo contenido propio realizado por el equipo de la Fundación

Salidas en medios de prensa, TV y radio

Artículos técnicos en revistas y portales web

Reuniones con empresas

Informes anuales de gestión

Materiales institucionales de difusión

Charlas de sensibilización

Organización y participación en eventos.

Salidas en algunos medios de comunicación:

Artículos en Revista Talentos de ADPUGH:

Gracias al espacio brindado por ADPUGH, desde el 2017 la Fundación participa activamente de su "Revista Talentos", generando contenidos relacionados con la temática discapacidad y empleo.

Artículos publicados en 2020:

Revista Talentos marzo 2020: Lectores de pantalla e inclusión laboral.

Revista Talentos mayo 2020: Realidades de los trabajadores/as en situación de discapacidad tras la emergencia sanitaria.

Revista Talentos agosto 2020: Inclusión de trabajadores/as sordos/as en el lugar de trabajo.

Revista Talentos octubre 2020: Discapacidad y Trabajo: Desafíos para el acceso al empleo.

Revista Talentos diciembre 2020: Discapacidad y Ajustes Razonables: ¿Qué hay que saber?

Algunas salidas en otros medios de comunicación:

El país - Nueve cursos gratuitos en tecnología para insertarse en un sector con desempleo cero (15/05/2020)

INEFOP - INEFOP y reconversión laboral: las TICs como apuesta sustentable (15/05/2020)

Empresas del Uruguay -Buscojobs y la Fundación Bensadoun Laurent firman convenio para la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad (29/05/2020)

Montevideo Portal - Buscojobs y Fundación Bensadoun Laurent firman convenio por la inclusión laboral (02/06/2020)

Crónicas - Buscojobs y la Fundación Bensadoun Laurent se unieron por la inclusión laboral (5/06/2020)

Infonegocios - Buscojobs y la Fundación Bensadoun, dedicada a incluir personas con discapacidad, firman convenio para su integración laboral (09/06/2020)

Cadena de Valor - El portal Buscojobs y la Fundación Laurent unen esfuerzos por trabajo inclusivo (10/06/2020)

La Diaria - Marcos Aguiar, de Buscojobs, aseguró que el teletrabajo vino para quedarse y que probablemente haya muchos puestos que terminen siendo mixtos (10/06/2020)

GNDiario - La importancia de sumar esfuerzos por la inclusión laboral de las personas con discapacidad (20/06/2020)

ANONG Uruguay – Conociendo a la Fundación Bensadoun Laurent (03/09/2020)

Portainfo - La inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad (23/11/2020)

La Diaria - Organizaciones por los derechos de las personas con discapacidad consideran que el comportamiento de Bazzano “resulta inadmisible” (07/12/2020)

Imagen que muestra a directora técnica de la Fundación hablar a una audiencia en el interior de una sala de cine durante el lanzamiento de micro experiencia de inclusión laboral en Ciudad de la Costa.

Algunos eventos enmarcados dentro del programa:

Mesa de Consultas Desafío Trabajo (Socialab) - 12 de febrero

La directora de RRII de la Fundación, Eugenia González Presto, participó de este evento organizado por Socialab en Centro de Formación de la Cooperación Española, donde se abordaron cuáles son las urgencias en el área de trabajo.

Charla 'En Vivo' de Instagram (Involucrate) – 30 de abril

La directora técnica de la Fundación, Gabriela Barrios, participó en una charla en vivo con la plataforma social Involucrate, en donde conversó sobre las acciones que llevaba a cabo la Fundación en el contexto Pandemia.

Charla a Clientes Buscojobs Uruguay y Ecuador

Como parte del acuerdo de cooperación entre Buscojobs y la Fundación, se llevó a cabo una charla de sensibilización a clientes de Buscojobs en Uruguay y Ecuador.

Webinar Hacia una Universidad más accesible (UTEC) – 4 de noviembre

Webinar realizado por la Universidad Tecnológica de Uruguay en el que participó Gabriela Barrios, conversando sobre los desafíos para las personas en situación de discapacidad para acceder a la educación universitaria.

Evento Un Día en… (EPSU) – 17 de noviembre

Charla a empresas participantes del evento Un Día en… organizado por **la Escuela de Psicología Social Uruguay**, que consistía en que empresas contrataran a jóvenes en situación de discapacidad por un día. El evento se realizó en el Life Cinemas del Costa Urbana Shopping en Ciudad de La Costa, departamento de Canelones.

Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación en 2020

Destacado: Tanto este espacio, como el resto de los servicios brindados por la Fundación, son gratuitos para las personas en situación de discapacidad.

¿Qué sucedió en 2020?

En abril de 2020, días después de declarada la emergencia sanitaria en Uruguay, la Fundación se incorporó a la **Red Colaborativa**, una instancia que surgió ante las dificultades por la pandemia, para apoyar a personas en situación de discapacidad y familias en situación de vulnerabilidad afectadas por casos de desalojos, despidos, idas al seguro de paro, entre otros factores.

¿Qué hicimos?
Espacio de Orientación y consulta en 2020

En 2020 adaptamos al marco de la pandemia nuestro espacio de orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional a personas en situación de discapacidad, **no necesariamente vinculados con la inclusión laboral.**

Entre las consecuencias por la pandemia destaca el despido o envío al seguro de paro de algunos trabajadores y trabajadoras que habían resultado contratados y la disminución de la calidad de vida de las personas en situación de discapacidad.

En total, más de **190 personas fueron atendidas de manera continua** y sostenida con acompañamiento, contención, intervención en lo social y derivaciones responsables con otras organizaciones en el caso de que hiciese falta.

Espacio de Promoción de Derechos, Alianzas y Redes en 2020

En 2020 continuamos trabajando por la promoción y protección de los derechos de las personas en situación de discapacidad. A través de acciones concretas y de la articulación interinstitucional con Estado, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y organismos internacionales, buscamos incidir sobre las políticas públicas a tal fin.

El trabajo en red y la generación de sinergias son fundamentales para alcanzar resultados concretos y fomentar prácticas, normativas y políticas públicas que garanticen el ejercicio de los derechos humanos. Sumando fuerzas y esfuerzos es posible tener una voz común para lograr cambios.

En particular**, en 2020 la Fundación pasó a ser parte de ANONG** (Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales Orientadas al Desarrollo de Uruguay).

Integramos las siguientes redes:

Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Uruguay: Tiene por objetivo principal monitorear la implementación de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con discapacidad en Uruguay y realizar seguimiento conjunto de las observaciones que emita el Comité respectivo de las Naciones Unidas al estado uruguayo. La alianza agrupa a varias organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la temática. La Fundación Bensadoun Laurent participa como representante de la Alianza ante la Comisión Nacional de Inclusión Laboral, en la órbita del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales Orientadas al Desarrollo de Uruguay (ANONG): asociación civil sin fines de lucro que nuclea a 90 organizaciones no gubernamentales de todo el país dedicadas a actividades en diversas áreas: agro, ciencias sociales, comunicación, consumidores, cultura, derechos humanos, drogas, economía, educación, infancia, integración regional, juventud, mujer. También medio ambiente, promoción social, Pymes, salud, sindicalismo, tercera edad, violencia, vivienda, voluntariado, y con el ingreso de la Fundación, discapacidad.

Destacado: En 2020 la Fundación pasó a ser parte de ANONG (Asociación Nacional de Organizaciones No Gubernamentales Orientadas al Desarrollo de Uruguay).

Coalición DESC Uruguay Coalición de organizaciones para el seguimiento del cumplimiento de las obligaciones del estado uruguayo al pacto internacional de los derechos económicos, sociales y culturales (PIDESC). Esta coalición nuclea a organizaciones que trabajan en diferentes temáticas (Vivienda, migrantes, violencia de género, discapacidad, etc.) permitiendo transversalizar las mismas en su abordaje. La Coalición DESC es coordinada por Amnistía Internacional Uruguay.

Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas) Comité formado por integrantes de la UNIT y miembros de organizaciones del sector público, sector privado y de la sociedad civil, encargado de la normalización en el campo de la Accesibilidad de las Tecnologías de la Información.

Foro de Empresas por la Inclusión Laboral Espacio de trabajo conformado por empresas, otras organizaciones aliadas y la Fundación Bensadoun Laurent para lograr un cambio con real impacto: mayor contratación de personas en situación de discapacidad.

Red de Discapacidad y Salud Mental Oeste Espacio de trabajo que nuclea a organizaciones de la sociedad civil de diferentes zonas de Montevideo, ya sea educativas, sociales, culturales o laborales con más de diez (10) años de permanencia en la zona. Su objetivo es problematizar la temática discapacidad, visibilizar los diferentes desafíos y buscar soluciones en conjunto.

Red de Discapacidad de la Costa Espacio convocado por el Municipio de Ciudad de la Costa. Nuclea a organizaciones de la zona y alrededores, así como a personas en situación de discapacidad y sus familias. El objetivo es buscar soluciones a problemas identificados en relación con la temática discapacidad en la zona.

Red Colaborativa instancia conformada por el Espacio La Uruguaya, Redalco y la Fundación Bensadoun Laurent que surgió ante las dificultades por la pandemia, para apoyar a personas en situación de discapacidad y familias en situación de vulnerabilidad afectadas por casos de desalojos, despidos, idas al seguro de paro, entre otros factores.

Fotografía durante Conversatorio Inclusión Laboral en el ámbito privado de las personas en situación de discapacidad, con énfasis en el contexto pandemia y post-pandemia

Algunos eventos enmarcados dentro del programa:

Charla Red Discapacidad Oeste – 27 de agosto de 2020

Conversatorio Inclusión Laboral en el ámbito privado de las personas en situación de discapacidad, con énfasis en el contexto pandemia y post-pandemia, donde se problematizó la situación actual del colectivo en el marco laboral, tomando en cuenta **la Ley º19.691 de Promoción del Trabajo para personas con Discapacidad**. Se realizó en el Parque Tecnológico Industrial del Cerro.

El evento fue convocado por la Red de Discapacidad y Salud Mental del Oeste y contó con representación de Ministerio de Desarrollo Social, Comisión Nacional de Inclusión Laboral y PIT-CNT, Concejo de Discapacidad de Intendencia de Montevideo, organizaciones no gubernamentales como la Fundación Bensadoun Laurent, empresas del PTI y vecinos del Cerro y de la comunidad en general.

Conversatorio Discapacidad, interseccionalidad y trabajo en redes – 27 de noviembre de 2020

Dirigido a organizaciones socias de ANONG y otras organizaciones de la sociedad civil. El objetivo de este era lograr visibilizar que la discapacidad está vinculada también con otras situaciones que atraviesan a las personas, como violencia de género, pobreza, etc., por lo que se hace necesario el trabajo en redes con otras organizaciones de la sociedad civil para abordarlas desde la interseccionalidad.

Nuestro equipo en 2020

Destacado: A raíz del contexto pandemia, que llevó al equipo a trabajar bajo la modalidad de teletrabajo durante gran parte de 2020, **el equipo de la Fundación se capacitó en diversas tecnologías** para seguir trabajando en equipo y con otras personas como lo viene haciendo en años anteriores.

¿Qué sucedió en 2020?

Contamos con un equipo multidisciplinario y profesional formado por personas comprometidas, con formación y experiencia en discapacidad. Continuamos desarrollamos actividades y prácticas para el fortalecimiento del equipo de trabajo, tales como:

Capacitación permanente

Trabajo en equipo

Escucha activa y lluvia de ideas

Actividades y dinámicas de integración interna

Sistema de planificación y control de gestión

Participación permanente en redes interdisciplinarias

Cuidado del medio ambiente de trabajo

¡Y mucho más! …

En concreto, la Fundación incorporó una plataforma de comunicación interna, un nuevo sistema de gestión de relaciones con contactos/ postulantes y una plataforma que brinda videollamadas de manera ilimitada.

La actualización, debate y capacitación permanente nos permite mantenernos aggionardos para brindar un adecuado asesoramiento técnico profesional a las empresas y postulantes.

Conozca nuestro equipo en: **www.fundacionbl.org.** Somos especialistas en discapacidad, empleo e inclusión.

Nuestro financiamiento en 2020

Nos financiamos a través de aportes de los fundadores, de donaciones, de ingresos por servicios, y del apoyo a actividades o proyectos específicos por parte de organismos u organizaciones nacionales e internacionales.

Nuestros estados financieros, incluyendo el origen y el destino de todos nuestros fondos, **son auditados anualmente por PwC Uruguay** y se encuentran disponibles en nuestro sitio web: www.fundacionbl.org

El aporte de las organizaciones e individuos a la Fundación Bensadoun Laurent **es muy importante para que nuestras actividades puedan replicarse y aumentar su impacto**, llegando a más personas y fomentando un cambio cultural en pos de una sociedad más inclusiva.

Si deseas realizar una donación, **te invitamos a visitar nuestra página web: www.fundacionbl.org** y entrar en contacto con nosotros.

¡Contamos contigo!

Algunos testimonios en 2020

Daymon Sosa – Trabajador que encontró empleo por intermedio de la Fundación

Mi mamá me acompañó a la Fundación y ahí vi que me podían ayudar a conseguir un trabajo. **En la Fundación siempre hubo una intérprete en lengua de señas que estuvo allí para mí**. Tanto en la Fundación como en el primer día de trabajo. Otras veces me pasaba que iba a lugares y no tenían intérprete. Y nadie me explicaba nada. Y en la Fundación sentí que siempre pude comunicarme.

Testimonio extraído de la entrevista Inclusiva realizada a Daymon Sosa el día 5 de marzo de 2020. Lea la entrevista completa en este enlace .

Katherine Fabreau y Sabrina Amaro - BuscoJobs

Al percibir las necesidades de nuestros clientes [en inclusión laboral], decidimos vincularnos. En ese momento nos contactamos con Eugenia Gonzalez, directora de Relaciones Institucionales de la fundación, para solicitarle una entrevista en la que también nos acompañó Emmanuelle Laurent, su Directora Ejecutiva. Ese fue el punto de partida para desarrollar este proyecto**. Fue un camino de mucha dedicación y compromiso** ya que ninguno de los integrantes del equipo teníamos experiencia en la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Así que ese fue nuestro motor: aprender, comprender y empatizar para poder llevar a cabo las soluciones necesarias que permitan que candidatos en situación de discapacidad, puedan conectarse con nuestros clientes.

Testimonio extraído de la entrevista Inclusiva realizada a Katherine Fabreau y Sabrina Amaro el día 16 de junio de 2020. Lea la entrevista completa en este enlace .

Luciana Sosa – Trabajadora que encontró empleo por intermedio de la Fundación

Sin el acompañamiento técnico que me brinda la fundación, la búsqueda de empleo hubiera sido más compleja [...] Tener un empleo te lleva a que dejas de ser en gran medida una mujer dependiente. También te da visibilidad, porque ejerces un derecho que te permite comenzar a crear un plan de vida.

Testimonio extraído de la entrevista Inclusiva realizada a Luciana Sosa el día 18 de marzo de 2020. Lea la entrevista completa en este enlace .

Nuestros colaboradores al 2020

Promotoras de Inclusión Empresas y otras organizaciones que contrataron personas en situación de discapacidad a través de los servicios de selección, asesoría y/o acompañamiento de la Fundación o que participaron o participan como centros de prácticas formativas para cursos del Programa SÍ:

Alianzas y Vínculos Algunas de las empresas y otras organizaciones con las que la Fundación mantuvo alianzas y vínculos estratégicos para fomentar la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

Apoyos:

Fundación Bensadoun Laurent.
Todos los derechos reservados.
Este documento puede ser reproducido para cualquier uso no-comercial, otorgando el reconocimiento respectivo a la Fundación Bensadoun Laurent. No se permiten obras derivadas.

Fundación Bensadoun Laurent

Piedras 522, C.P.11.000

Montevideo, Uruguay

Teléfono (+598) 29148912/ 8913

info@fundacionbl.org

www.fundacionbl.org