[La presente versión accesible se encuentra dispuesta en hoja membretada de la Fundación Bensadoun Laurent. En el encabezado: logo de la Fundación Bensadoun Laurent, compuesto por tres siluetas superpuestas de diferentes colores que representan personas, debajo de las cuales se lee la palabra “Fundación” y bajo ésta: “Bensadoun-Laurent”, ambos textos en mayúsculas]

**INFORME ANUAL 2015**

[Imagen de seis jóvenes en ronda juntando una de sus manos al frente en señal de compromiso y colaboración mutua]

Trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad

[Logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

**Fundación Bensadoun Laurent**

**Mensaje institucional**

“El 2015 fue un año de **importantes avances para la Fundación**: inauguramos nuestra nueva sede y un nuevo sitio web, aumentamos el número de inclusiones laborales a través de nuestro Programa Capacidad Inclusiva, generamos y fortalecimos vínculos institucionales, realizamos talleres de sensibilización y concientización alcanzando a más de 700 personas, y desarrollamos otras numerosas actividades, potenciando el trabajo en red como un pilar fundamental de nuestro accionar.

Nuestro segundo año de vida nos ha demostrado que, aún trabajando con compromiso, tenacidad, voluntad y un férreo convencimiento en el ejercicio de los derechos humanos, **la construcción de una sociedad más inclusiva no es posible si no se cuenta también con el esfuerzo conjunto y articulado de al menos cinco pilares**: las personas en situación de discapacidad, las empresas, el Estado, las organizaciones de la sociedad civil y la sociedad en general, pero **principalmente, en cuanto a inclusión laboral se trata, de empresas que abran sus puertas a la inclusión**. La experiencia demuestra que cuando las empresas se comprometen (en todos sus niveles) y realizan acciones positivas, la inclusión logra ser una realidad.

Deconstruir estereotipos sociales debe ser un cambio de mirada, una vuelta de rosca hacia la **comprensión de que cada persona es única**, y por lo tanto, hay tantos modos de vivir, actuar y relacionarse como personas en el mundo. La **construcción de una sociedad más inclusiva depende de todos y cada uno** de nosotros como miembros de la sociedad. Porque **el mayor cambio, y también el más difícil, es el cambio interior,** el cambio de mirada. **¡Los resultados bien valen la pena!**”.

El equipo de la Fundación Bensadoun Laurent

**Fundación Bensadoun Laurent**

La **Fundación Bensadoun Laurent** es una organización no gubernamental uruguaya sin fines de lucro comprometida con la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

**Misión:**Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, a través de la formación, capacitación y sensibilización de la población, mediante la creación, ejecución, apoyo y colaboración con actividades, redes, programas y proyectos de desarrollo e inclusión, que eduquen, promuevan el cambio cultural y tengan un impacto positivo en la sociedad.

**Visión:**Ser una organización referente en la construcción de una sociedad más inclusiva.

**Nuestros valores:**

* Compromiso y Profesionalidad
* Respeto
* Solidaridad y Trabajo en red
* Trabajo en equipo
* Ética y Transparencia
* Innovación y Creatividad

**Nuestros Programas**

**Trabajamos por la inclusión de las personas en situación de discapacidad, desarrollando diferentes Programas.**

* **Programa Capacidad Inclusiva:** Programa de **inclusión laboral** para personas en situación de discapacidad basado en el modelo de **Empleo Con Apoyo** con miras a garantizar la exitosa inclusión del colaborador en la Organización (sea ésta una empresa, institución del sector público o de la sociedad civil), minimizando los obstáculos y potenciando la satisfacción de ambas partes.

[Foto de una mesa con participantes y técnicos de la Fundación Bensadoun Laurent durante un Taller de Habilidades Laborales desarrollado en la sede de la Fundación]

* **Programa Formación Inclusiva:** tiene por finalidaddesarrollar **instancias de capacitación, formación y sensibilización** brindando conocimientos, herramientas y estrategias útiles para interactuar con las personas en situación de discapacidad, de forma de tratarlas adecuadamente, comprenderlas, asesorarlas y situarlas de forma apropiada y humanitaria.

[Foto de una participante sentada durante una charla formativa dictada por la Fundación Bensadoun Laurent leyendo un folleto de la institución]

* **Programa Sensibilización Inclusiva:** busca dar la mayor **difusión** al tema de la discapacidad, **generar conciencia y promover un cambio cultural** en la sociedad para lograr una efectiva inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

[Foto de la Psic. Becky Sabah, Presidente de honor de la Fundación Bensadoun Laurent y usuaria de silla de ruedas, exponiendo en una conferencia, acompañada por su asistente personal quien le sostiene el micrófono]

**Buscamos y generamos organizaciones inclusivas en favor de toda la sociedad.**

**Nuestras actividades en 2015**

Búsqueda y selección de personal

Entrevistas a postulantes a empleo

Talleres de Habilidades Laborales Transversales

Seguimientos laborales

Asesorías en discapacidad

Charlas y Talleres de sensibilización

Talleres de orientación vocacional para adolescentes en situación de discapacidad

Curso a selectores de personal

Fortalecimiento y generación de redes

Organización de eventos

Participación y presencia en conferencias

¡Y más!

[Las diferentes actividades aquí mencionadas se presentan acompañadas de infografía alusiva]

**Algunas cifras…**

* **+ de 1.000 millones** de personas se encuentran en situación de discapacidad **en el mundo**. Fuente: Organización Mundial de la Salud (2011). [Informe Mundial sobre la Discapacidad.](http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/accessible_es.pdf?ua=1)
* **15,9%** de la población uruguaya **(más de 500.000 personas)** está formada por personas con **discapacidad permanente.** Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas (Censo 2011)

[Foto de una mano de un usuario de silla de ruedas sobre una de sus ruedas]

[Foto de la marcha por la Avenida 18 de Julio (Montevideo, Uruguay) en el Día Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde figuran avanzando varias personas, entre ellas: adultos usuarios de sillas de ruedas, sus acompañantes, niños y otros integrantes de la sociedad civil]

**Algunas de nuestras cifras 2015**

* **17** inclusiones laborales exitosas en el 2015 a través del Programa Capacidad Inclusiva.
* **71** personas en situación de discapacidad participaron de los Talleres de Habilidades Laborales Transversales.
* **11** Talleres de Habilidades Laborales Transversales dictados.
* **104** personas en situación de discapacidad entrevistadas por el Equipo Técnico de la Fundación BL.
* **1** nueva página web: [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)
* **+ de 25** organizaciones del sector público y de la sociedad civil con las cuales se fortalecieron vínculos.
* **2** talleres de orientación vocacional para adolescentes en situación de discapacidad.
* **16** charlas de sensibilización (a empresas - individualmente y colectivamente - y abiertas a todo público).

[Foto de la marcha por la Avenida 18 de Julio (Montevideo, Uruguay) en el Día Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde figuran avanzando varias personas, entre ellas: adultos usuarios de sillas de ruedas, sus acompañantes, niños y otros integrantes de la sociedad civil]

**Eventos**

Desde la Fundación Bensadoun Laurent tuvimos el gran placer de participar en una serie de eventos cuya finalidad fue sensibilizar a los diferentes participantes (representantes de organizaciones de los sectores público, privado y sociedad civil) y a la sociedad en general en la temática de la discapacidad. Mencionamos a continuación algunos de ellos.

**EN CALIDAD DE ORGANIZADORES:**

**JUNIO**

* **Charla en Jacksonville, Zonamérica**. Dirigida a personal de RRHH de empresas.

[Foto del evento donde figuran los participantes sentados, mirando hacia el frente donde profesionales del Equipo Técnico de la Fundación Bensadoun Laurent exponen con una presentación en pantalla gigante]

**DICIEMBRE**

* **Jornadas en Melo: Inclusión laboral de Personas con Discapacidad**

[Imagen de la invitación al evento donde se lee: “Inclusión laboral de Personas con Discapacidad. Marco teórico – Metodología – Desafíos. Lunes 14/12/2015. Melo-Uruguay. 14:00 hs.: Charla abierta a todo público. 16:30 hs.: Reunión con instituciones interesadas. Lugar: UDI 3 de diciembre. Héctor Gutiérrez Ruiz 805. Por más información: [info@fundacionbl.org](mailto:info@fundacionbl.org) – [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org) – Tel. 2914 89 12/13”. Logo de la Fundación Bensadoun Laurent en ángulo inferior izquierdo].

**EN CALIDAD DE PONENTES:**

**SETIEMBRE**

* **XX Congreso Internacional de Gestión de Personas.** Organizado por la Asociación Uruguaya de Profesionales de Gestión Humana (ADPUGH).

[Foto de la Psic. Becky Sabah, Presidente de honor de la Fundación Bensadoun Laurent y usuaria de silla de ruedas, exponiendo en una conferencia, acompañada por su asistente personal quien le sostiene el micrófono]

**DICIEMBRE**

* **Montevideo Integra 2015.** En el marco de la Semana de las Personas con Discapacidad, organizado por la Intendencia de Montevideo, participando con un stand y realizando una charla abierta al público sobre “Desafíos en la Inclusión Laboral”.

[Foto del stand de la Fundación Bensadoun Laurent en Montevideo Integra, donde figuran dos integrantes de la Fundación sentadas en una mesa con folletos. Al fondo: un banner (roll up) de Capacidad Inclusiva y carteles con frases sobre inclusión laboral de personas en situación de discapacidad. Sobre el stand: banderines de colores y cartel con el nombre de la Fundación].

[Foto de integrantes de la Fundación Bensadoun Laurent exponiendo en el atrio de la Intendencia de Montevideo, en el marco de Montevideo Integra 2015, sobre los Desafíos en la Inclusión Laboral, con intérprete de Lengua de Señas Uruguaya]

* **Jornada de exposiciones sobre la inclusión laboral de las personas con discapacidad.** Organizada por elParque Tecnológico Industrial del Cerro.

[Foto de la mesa de expositores del evento, su maestro de ceremonias y personas asistentes de espaldas, en las instalaciones del Centro Cultural del Parque Tecnológico Industrial del Cerro]

**EN CALIDAD DE ASISTENTES INVITADOS:**

**SETIEMBRE**

* **Jornadas de Actualización sobre la Persona con Síndrome de Down**

[Foto de la mesa de expositores del evento]

**NOVIEMBRE**

* **Primer muestra de inclusión laboral “Apuesta a las posibilidades, apuesta a la inclusión”.** Organizado por el Consejo de Educación Inicial y Primaria (CEIP) – Inspección Nacional de Educación Especial.

[Foto de joven alumna desfilando una bata larga rosa]

**DICIEMBRE**

* **Marcha por los derechos de las personas con discapacidad**

[Foto de integrantes de la Fundación Bensadoun Laurent frente a la explanada de la Facultad de Derecho de la UdelaR sosteniendo una pancarta con logos de la Fundación Bensadoun Laurent y el lema “Trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad”]

[Foto de la marcha por la Avenida 18 de Julio (Montevideo, Uruguay) en el Día Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde figuran avanzando varias personas, entre ellas: adultos usuarios de sillas de ruedas, sus acompañantes, niños y otros integrantes de la sociedad civil]

**Testimonios**

*“Es muy interesante lo que ella [L]1 genera. Lo que sucede es que hay personas que antes venían a Recursos Humanos a plantear determinados problemas. Mirá por las cosas que yo me hago problema y ves a [L] que sí tuvo un verdadero problema, o tiene un verdadero problema, cómo vive la vida. De alguna manera nos enseña un poco a todos que hay que mirar las cosas desde el lado un poco más positivo (…). Además de la buena energía, aportó una mirada diferente (…). Es una enseñanza para todos nosotros, además de tener un muy buen desempeño en la función que cumple.*

*“(…) La parte que destaco [del proceso llevado a cabo por la Fundación Bensadoun Laurent] es el seguimiento que se hace desde el momento que la persona se incorpora a la empresa. Eso afianza mucho el vínculo entre la empresa y la Fundación y además colabora mucho a la hora de incorporar a una persona con determinadas capacidades al equipo de la empresa.”*

Alex Grzabel, Jefe de Recursos Humanos de Goldfarb

*1*Con el fin de preservar los datos personales del trabajador, se le denomina [L] a efectos de esta publicación.

[L] presenta una agenesia (falta) de un miembro superior a raíz de un accidente.

*“[Empezar a trabajar] fue todo una búsqueda, un desafío. Realmente se me hizo difícil por mis circunstancias, por la edad también porque influye al igual que la discapacidad. Me moví mucho, de los tantos lugares que fui, busqué, me asesoré, di con la Fundación de ustedes, sin tener idea de lo que era realmente, de lo bueno y de toda la información. (…) Fueron personas que me ayudaron realmente salir adelante.”*

*“(A una persona con discapacidad que busca trabajo) le diría primero que nada, que uno tiene que ser muy positivo (…) y está el empeño que uno le ponga y el demostrar que uno es capaz (…). Por más que las ganas estén, la responsabilidad es muy importante, de demostrar que somos capaces, que vamos a lograr ese objetivo, llegar a la meta de obtener el trabajo pero a su vez cumplirlo. El mensaje es ese, no bajar los brazos y seguir adelante y que todo se puede.”*

*“[A un empleador sobre contratar a personas con discapacidad, le diría] que es una oportunidad excelente, aunque es verdad que está el tema del miedo, de la inexperiencia porque es complejo, sabemos que lo es. Pero te abre la mente y como ser humano y empresa estás brindando una imagen muy importante porque a cualquiera le puede pasar, nadie está libre. Yo nunca pensé que iba a estar de este lado, pero hoy por hoy lo estoy, y estoy muy orgullosa. Y como empresa creo que le tienen que dar esa oportunidad, de dar el paso, de probar, de darle una oportunidad a la persona para que demuestre sus capacidades y se desempeñe.”*

[L], trabajadora en Goldfarb

**Colaboradores 2015**

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, sin cuyo apoyo y compromiso, nuestro trabajo por la inclusión social y laboral de personas en situación de discapacidad no sería posible. Algunos de ellos son:

**Promotoras de Inclusión**

[Logos de:

* Clean In Uruguay
* Cuatroases
* Daniel Cassin
* Diageo
* Espacio B.A
* Equipamiento Láser
* Goldfarb
* Piece of Cake
* San Francisco
* TGM (Terminal de Graneles Montevideo) ]

**Apoyos**

[Logos de:

* *ABITAB*
* ANTEL
* Estudio Cibils Delgado & Asociados
* Kehilá – Comunidad Israelita del Uruguay
* LTA (Estudio Lussich Torrendell y Asociados)
* SDC (Supervielle – de Cores Abogados)]

[Imagen de manos unidas al frente de siete personas]

**¡GRACIAS POR COMPARTIR NUESTRO SUEÑO!**

[Imagen con parte de las tres siluetas de personas que conforman el logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

El aporte de las organizaciones y personas es muy importante para que las actividades de la Fundación Bensadoun Laurent puedan perpetuarse en el tiempo y se logre un cambio cultural sostenible que construya una sociedad inclusiva que valore y respete a las personas en situación de discapacidad.

Si desea realizar una donación, le invitamos a visitar nuestra página web: <http://www.fundacionbl.org/como-donar>

**Informe anual 2015**

Trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad

[Logo de Fundación Bensadoun Laurent]

Piedras 522

C.P. 11.000

Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2914 8912/8913

[info@fundacionbl.org](mailto:info@fundacionbl.org)

[www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

[Iconos de Facebook, Twitter y Linkedin]