Informe anual

2017

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad

FUNDACIÓN
BENSADOUN-LAURENT

Mensaje institucional

*El 2017 fue un año muy importante para nuestra organización. Podríamos decir que fue el año del **Programa SÍ,** ya que realizamos su primera edición (Plan Piloto) dirigido a jóvenes de entre 18 y 29 años en situación de discapacidad, y que contó con el **apoyo de Farmashop y Hyatt Centric Montevideo**, quienes abrieron sus puertas como centros de prácticas formativas, en el marco de la Ley de Empleo Juvenil.*

*Los resultados, a menos de tres meses de finalizados los cursos (**en Logística Integral y Auxiliar en Alojamiento**), arrojaron una **contratación laboral de casi un 50%** para los egresados de este programa.*

*Esto motivó a que en el año 2018 decidiéramos ampliar la oferta formativa, incorporando los **cursos de Tester de Software y Auxiliar Administrativo**. También llevó a que aumentáramos a 40 el número de estudiantes, y sumáramos un total de 8 empresas aliadas como centros de prácticas formativas, con el principal objetivo de **generar más oportunidades de empleo para personas en situación de discapacidad.***

Por otra parte, durante el 2017 trabajamos con diversas redes y con la sociedad civil para promover y proteger los Derechos de las personas en situación de discapacidad, entre ellos, el derecho al trabajo, a la educación y al transporte accesible.

*Continuamos también trabajando en nuestro programa de inclusión laboral Capacidad Inclusiva, en actividades de sensibilización, concientización y formación en la temática discapacidad, en la profesionalización interna de nuestro equipo y en la generación y fortalecimiento de vínculos y alianzas. Todo ello con el fin de fomentar **una sociedad más inclusiva**, haciendo de este 2017, un año intenso y de muchas gratificaciones para la Fundación.*

En este sentido, celebramos por las empresas que han comenzado a trabajar internamente la temática, pero reconocemos que aún falta mucho por hacer.

*Se estima que más de 500.000 personas en Uruguay se encuentran en situación de discapacidad y que, de las económicamente activas, **el 80% se encuentran desempleadas por barreras** que impiden su participación en igualdad de condiciones.*

En particular nos gustaría destacar las barreras actitudinales, de infraestructura, para el acceso al sistema educativo y de transporte que dificultan o impiden el acceso al mercado laboral y a empleos de calidad.

*Se necesita la participación de más organizaciones que contraten personas en situación de discapacidad, que se apruebe **el Proyecto de Ley de Inclusión Laboral para personas en situación de discapacidad en el ámbito privado** y, en general, un mayor involucramiento de todos los sectores de la sociedad para derribar barreras y generar oportunidades. Cada uno de nosotros, como integrantes de la sociedad, somos responsables porque éste sea un mundo más justo y equitativo, donde cada persona pueda desarrollar una vida plena.*

Agradecemos a todas las organizaciones que confiaron en nosotros y con quienes transitamos juntos el camino en pos de la inclusión, y reafirmamos nuestro compromiso en seguir trabajando por una mayor inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

El equipo de la Fundación Bensadoun Laurent

Buscamos y promovemos organizaciones inclusivas
¡Les invitamos a que el 2018 nos encuentre trabajando juntos!

Algunas de nuestras cifras 2017

Procesos de selección y contratación

676 Postulantes a empleo inscriptos en la Fundación.

60 Personas en situación de discapacidad entrevistadas en el año.

Total acumulado desde 2014: 360

28 Personas recomendadas para diferentes cargos.

9 Charlas de sensibilización en el marco de procesos de inclusión laboral.

180 Personas del ámbito empresarial alcanzadas por instancias de sensibilización.

15 Procesos de inclusión laboral exitosos en 2017 (cargos permanentes y a término).

Total acumulado desde 2014: 51

Sensibilización para promover la inclusión laboral

+1060 Personas alcanzadas por instancias de sensibilización **dirigidas a profesionales de RRHH y empresas.** [1]

+340 Personas alcanzadas por instancias de sensibilización **dirigidas a los sectores público, privado y sociedad civil.** [1]

7 Artículos técnicos publicados.

Sensibilización y formación para promover continuidad educativa con fines de acceso al mercado laboral

+1900 Personas alcanzadas por instancias de sensibilización y formación **dirigidas a instituciones educativas (cargos docentes, no docentes y estudiantes).** [1]

Nuevo programa en ejecución:
(Ver página 4)

Sumando Inclusión

Formación a profesionales de la salud

31 Profesionales de la salud (actuales y futuros) capacitados, en base al modelo social de la discapacidad.

Promoción de Derechos

+170 Personas alcanzadas por instancias de concientización y diálogo **dirigidas a decisores y ejecutores de políticas públicas.** [1]

5 Redes de las que participamos activamente para la promoción y protección de derechos.

Asesoramiento al público en general.

13 Personas asesoradas en espacio de consulta psico-social.

+ de 60 Organizaciones del sector público y de la sociedad civil, organizaciones y organismos internacionales con las cuales se generaron, mantuvieron y/o fortalecieron vínculos

14 Eventos organizados o co-organizados por la FBL en el año

¡¡y más...!!

---

[1] En eventos organizados o co-organizados por la Fundación o mediante ponencias en eventos de terceros.

Programa SÍ

Sumando Inclusión

En el 2017 desarrollamos el plan piloto del Programa SÍ (Sumando Inclusión), programa que brinda cursos teórico-prácticos dirigidos a jóvenes de entre 18 y 29 años en situación de discapacidad. El Programa SÍ **tiene por objetivo la continuidad educativa y la formación para el acceso al mercado laboral.**

Cursos gratuitos en cargos demandados por el mercado laboral

Análisis de las necesidades específicas de las empresas y de los intereses y potencialidades de los/las participantes

Formación teórico práctica: 260 horas totales

Prácticas formativas en empresas: Ley de Empleo Juvenil N° 19.133

Acompañamiento técnico profesional adaptado al ámbito formativo por parte de la Fundación

Trabajo en forma personalizada y en pequeños grupos

Programa declarado de interés ministerial por[2]: MTSS Ministerio de Trabajo y Seguridad Social — UruguayNatural Ministerio de Turismo

Para los cursos, recibimos de parte del Automóvil Club del Uruguay, el Rotary Club y Antel, a través del Programa Antel Integra, una donación de computadoras con software accesible y acceso a Internet.

[2] Declarado de interés ministerial por el MTSS en 1/2018.

Nuestras actividades 2017

Programa SÍ

El éxito del plan piloto, evaluado tanto en términos de formación para el mundo del trabajo como en el acceso al mercado laboral abierto y el fortalecimiento de la autonomía e independencia de los participantes, lleva a que **para el 2018 la oferta formativa, la cantidad de estudiantes y las empresas aliadas crezcan sustancialmente.**

2017 - Piloto

Cursos:
Logística Integral
Auxiliar en Alojamiento

Prácticas formativas en:
Farmashop y Hyatt Centric Montevideo

Charlas de sensibilización: **3**

Personas alcanzadas en las charlas: **95**

Porcentaje de egresados con trabajo a menos de 3 meses de finalizados los cursos: **44%**

Egresados 2017: **9**

2018 - Implementación

Cursos:
Logística Integral
Auxiliar en Alojamiento
Tester de Software
Auxiliar Administrativo

Empresas aliadas 2017 multiplican el número de estudiantes que reciben

6 nuevas empresas se suman como centro de practicas formativas

Cuadriplicamos el número de estudiantes
Número de estudiantes: **40**

¡Agradecemos a las empresas e instituciones que confían en nuestro trabajo para que este Programa sea una realidad!

Nuestras actividades 2017

Programa Capacidad Inclusiva

- Búsqueda y selección de personal
- Búsqueda y generación de organizaciones inclusivas
- Visitas a organizaciones y evaluación del medio ambiente y accesibilidad
- Entrevistas a postulantes a empleo
- Talleres de Habilidades Laborales Transversales
- Inducción del trabajador
- Seguimientos laborales
- Asesorías en inclusión laboral de personas en situación de discapacidad
- Charlas y Talleres de sensibilización
- Revisión y actualización de metodologías de trabajo

Y en particular:

Selección, seguimiento y acompañamiento de personas en situación de discapacidad que se desempeñaron laboralmente en las Secretarías de reconocidos eventos empresariales:

XVI Encuentro de Protagonistas ▶
Organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria (Mercosoft Consultores) en 5/2017

▲ XXV Congreso Interamericano de Gestión Humana (CIGEH)
Evento de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH), organizado en Uruguay por la Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana (ADPUGH) en 10/2017

Nuestras actividades 2017

Programa Sensibilización Inclusiva

Difundimos la temática discapacidad, promoviendo la inclusión social y laboral, buscando sensibilizar y concientizar a todos los actores de la sociedad y comunicar noticias en la materia, a través de:	Artículos técnicos en revistas y portales web	Informes anuales de gestión
	Visitas a empresas	Materiales institucionales de difusión
Difusión en página web y redes sociales	Generación y fortalecimiento de vínculos y participación activa en redes	Charlas de Sensibilización
Salidas en medios de prensa y TV	Articulación inter-institucional con el Estado y organizaciones de la sociedad civil y del sector privado	Organización y participación en eventos

La Fundación Bensadoun Laurent inicia el Programa SÍ (Sumando Inclusión)

"El Programa SÍ promueve la continuidad educativa y busca brindar conocimientos técnicos y desarrollar competencias y habilidades a través de capacitaciones específicas y prácticas formativas en empresas en el marco de la Ley de Empleo Juvenil de Uruguay, Ley N° 19.133 del 20/9/2013 y adaptando el modelo de Empleo con Apoyo a un ámbito formativo", señalaron los responsables de la Fundación.

Programa Sensibilización Inclusiva

Artículos técnicos en revista Talentos de ADPUGH

Gracias al espacio brindado por ADPUGH, desde el 2017 la Fundación participa activamente de su "Revista Talentos", generando contenidos relacionados con la discapacidad.

Nuevo Programa, nuevas oportunidades
Mayo.

La OIT y las empresas inclusivas: Red global sobre empresas y discapacidad
Junio.

Inclusión Laboral de Personas en Situación de Discapacidad: ¿Qué hay que tener en cuenta?
Julio.

Inclusión Laboral Ajustes Razonables
Agosto.

Proyecto de Ley de Inclusión Laboral de personas en situación de discapacidad en el ámbito privado
Octubre.

¿Cómo convertirse en una empresa inclusiva? Jornada sobre discapacidad y empleo
Noviembre.

Artículos en suplemento “Gallito” de diario “El País”

Durante el 2017, el diario “El País” publicó diversas noticias sobre la Fundación:

La Fundación Bensadoun Laurent inicia el Programa SÍ (Sumando Inclusión) El Libro de los Clasificados, 30/4/2017.

La Fundación Bensadoun Laurent realiza el Lanzamiento del “Programa SÍ” Sumando Inclusión. El Libro de los Clasificados, 28/5/2017.

Discapacidad y Empleo. El Libro de los Clasificados, 10/12/2017.

Artículo técnico en portal “Articulando”

Acceso denegado. Disponible en: www.articulando.com.uy, 9/2017

Nuestras actividades 2017

Programa Sensibilización Inclusiva

Algunos eventos en los que participamos

En calidad de organizadores

MAYO

Evento de lanzamiento del Programa SÍ

Realizado en el Hotel Hyatt Centric Montevideo al cual asistieron los estudiantes seleccionados para los cursos y sus familiares, representantes de Farmashop y Hyatt Centric Montevideo (empresas para las prácticas formativas), representantes de otras importantes empresas y actores del sector público y de la sociedad civil.

Charla de sensibilización a empresarios

Realizada en nuestra institución para brindar información sobre discapacidad y empleo. Su fin fue concientizar y fomentar la contratación de personas en situación de discapacidad en el sector privado.

SETIEMBRE

Charla de sensibilización para APRODIME (Paysandú)

Videoconferencia sobre inclusión laboral a cargo de técnicas de la Fundación Bensadoun Laurent, dirigida a representantes de algunas de las instituciones sanduceras que trabajan con personas en situación de discapacidad.

OCTUBRE

Ceremonia de graduación del Programa SÍ 2017

Los egresados/as del plan piloto del Programa SÍ recibieron sus diplomas en la ceremonia realizada con presencia de representantes de las empresas donde tuvieron su primera experiencia laboral a través de prácticas formativas.

NOVIEMBRE

Discapacidad y Empleo. Derribando mitos. ¿Cómo convertirse en una empresa inclusiva?

Jornada dirigida a empresas, desarrollada en las instalaciones de UNIT, y que contó con las exposiciones de Bea Pellizzari (LIBERTATE, Argentina) y Carmen Sanguinetti (Uruguay). Estuvo focalizada en derribar mitos en torno a la discapacidad y el trabajo, proporcionando a los participantes herramientas que contribuyan a la selección y contratación de personas en situación de discapacidad, y promoviendo que las empresas sean agentes de cambio.

Nuestras actividades 2017

Programa Sensibilización Inclusiva

Algunos eventos en los que participamos

En calidad de co-organizadores

MAYO/JUNIO

INVISIBLE/VISIBLE – Una muestra fotográfica por una real inclusión educativa en la UdelaR

En la Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR) y la Facultad de Psicología (UdelaR) se realizó la muestra fotográfica itinerante "INVISIBLE/VISIBLE" con fotografías de Emmanuelle Laurent, organizada por el Espacio de Inclusión Educativa de la Facultad de Ciencias Sociales (UAE-FCS), el Grupo de Estudios sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent.

OCTUBRE

La diversidad como fuente de productividad de las empresas. Empleo y Discapacidad (Advice/ Fundación Bensadoun Laurent)

Co-organizado por Advice y la Fundación y dirigido a clientes de Advice. En el evento, Farmashop y Hyatt Centric Montevideo presentaron testimonios para contar sus experiencias y promover la contratación en empresas privadas.

En calidad de ponentes o secretaría de eventos

JUNIO

II Jornada sobre Inclusión Educativa: Estrategias de abordaje para estudiantes en situación de discapacidad (UdelaR)

Desarrollada en la Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR) y organizada por la Unidad de Asesoramiento y Evaluación (UAE) de dicha facultad, el Grupo de Estudiantes sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent, contó con diferentes ponentes que expusieron sobre cómo influyen las diversas barreras que provocan la exclusión, así como las medidas que deben tomar las instituciones para promover la educación inclusiva. La educación posibilita y facilita el acceso al mundo del trabajo.

MARZO

Primera Edición Recruiters Forum

Evento organizado por ADPUGH y PRO Universitarios, con el principal objetivo de proveer a los Profesionales en Gestión Humana herramientas que se aplican en el mercado actual. A su vez, participantes de nuestra institución se desempeñaron en la Secretaría del evento.

Nuestras actividades 2017

Programa Sensibilización Inclusiva

Algunos eventos en los que participamos

En calidad de ponentes o secretaría de eventos

MAYO

XVI Encuentro de Protagonistas

Evento anual de TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria que nuclea a los principales protagonistas del sector logístico y del comercio exterior.
La Fundación Bensadoun Laurent realizó una breve presentación en la apertura del evento promoviendo la contratación de personas en situación de discapacidad, a la vez que participó con un stand. Postulantes a empleo registrados en la Fundación fueron contratados para desempeñarse en la Secretaría del evento.

JUNIO

Foro Empleo y Discapacidad. Conectando talento

Instancia abierta desarrollada en el Centro de Formación de la Cooperación Española en el de marco del *V Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad* organizado por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS). El evento contó con dos mesas de expositores y un área de stands de organizaciones de la sociedad civil en la temática discapacidad. Nuestra institución realizó una ponencia vivencial.

OCTUBRE

XXV Congreso Interamericano de Gestión Humana (CIGEH)

El XXV CIGEH de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH) se desarrolló en Uruguay con el lema “TRABAJO + HUMANO”, organizado por ADPUGH. Nucleó a más de 600 asistentes entre expositores internacionales, consultores, investigadores, profesionales y líderes de Gestión Humana de organizaciones del sector público y privado, provenientes de países del Área Sur, Andina y Centro Caribe. Postulantes a empleo de la Fundación fueron contratados para las acreditaciones al evento.

NOVIEMBRE

Montevideo Sin Barreras

17ª edición del evento anual organizado por la Intendencia de Montevideo, en el marco de la Semana de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde se realizan una serie de actividades, concentrando a diversas organizaciones dedicadas al trabajo con personas en situación de discapacidad. La Fundación Bensadoun Laurent participó con un stand brindando información sobre discapacidad y empleo y relevando opiniones de los participantes sobre las barreras para la inclusión.

Programa Formación Inclusiva

ABRIL

Dictado de módulo de Discapacidad e Inclusión en el marco del curso de "Rehabilitación como especificidad médica" de la Cátedra de Rehabilitación y Medicina Física de la **Facultad de Medicina (UdelaR)**, desde un enfoque social.

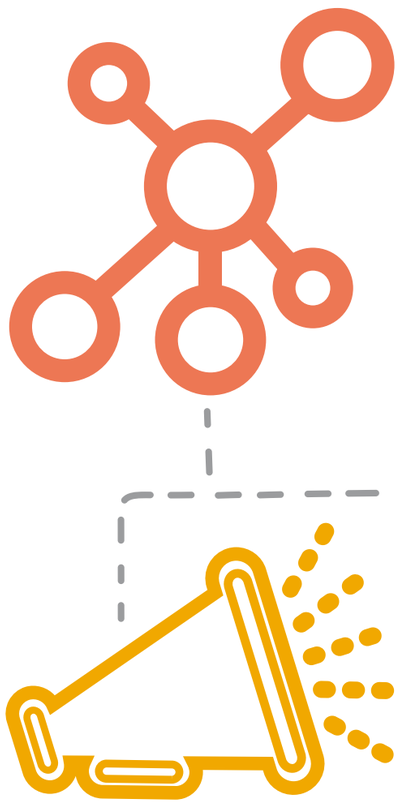
DURANTE TODO EL AÑO

Asesoramiento técnico, incluyendo la elaboración de estrategias para la resolución de situaciones y adaptaciones en el marco de inclusiones laborales.

Promoción de Derechos

Resulta imprescindible trabajar por la promoción y protección de los derechos de las personas en situación de discapacidad, y por el fomento de prácticas, normativas y políticas públicas que garanticen el ejercicio de dichos derechos. Al respecto:

Integramos las siguientes redes



• **Coalición DESC Uruguay:** Coalición de organizaciones para el seguimiento del cumplimiento de las obligaciones del Estado Uruguayo al Pacto Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC). Como parte de la Coalición, en el 2017 la fundación Bensadoun Laurent participó, en cuanto a la temática discapacidad, en la elaboración de un informe Alternativo que se presentó ante el Comité DESC de las Naciones Unidas con motivo del Examen efectuado al Estado Uruguayo.

• **Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas):** Comité formado por integrantes de la UNIT y miembros de organizaciones del sector público, privado y de la sociedad civil, encargado de la normalización en el campo de la Accesibilidad de la Información.

• **Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible,** con el fin de contribuir a derribar una de las barreras que dificultan el acceso a la educación, a la recreación y al empleo: el transporte no accesible.

• **Coordinadora de la Marcha por Accesibilidad e Inclusión,** encargada de la organización de la Marcha anual por los Derechos de las personas en situación de discapacidad.

• **Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Uruguay,** que tiene por objetivo principal monitorear la implementación de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay y realizar un seguimiento conjunto de las observaciones que emita el Comité respectivo de las Naciones Unidas al Estado uruguayo.

Apoyamos la campaña #YoApoyo, #YoFirmo

Apoyamos la campaña **#YoApoyo, #YoFirmo,** siendo una de las tantas organizaciones que se sumaron a ser centros de recolección de firmas para promover la aprobación de la Ley de Inclusión Laboral para Personas en Situación de Discapacidad en el ámbito privado.

Promoción de Derechos

Participamos de los siguientes eventos:

En calidad de co-organizadores OCTUBRE

Seguimiento de las recomendaciones del Comité DESC: Diálogo entre Estado y Sociedad Civil:

Espacio de diálogo entre actores estatales y sociedad civil con el objetivo de avanzar en la implementación y seguimiento de las recomendaciones realizadas a Uruguay por el Comité DESC de las Naciones Unidas. Organizada por la Coalición DESC en la sede de la Institución Nacional de Derechos Humanos, entre otros aspectos se solicitó a actores estatales información sobre el cumplimiento de la recomendación referida a la aprobación del proyecto de ley de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en el ámbito privado.

En calidad de participantes DICIEMBRE

Númerosos fueron los eventos en los cuales participamos como asistentes. En particular destacamos el siguiente:

Marcha por Accesibilidad e Inclusión:

Marcha en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, en donde centenares de personas marcharon bajo el lema "¡A derribar Barreras, a concretar Derechos!" para poner de manifiesto lo mucho que falta por hacer para garantizar el cumpliento de los Derechos de las personas en situación de discapacidad.

En calidad de ponentes DICIEMBRE

Presentación de la "Guía para la inserción de personas con discapacidad en la Administración Pública" (ONSC)

Evento organizado por la Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC) a fin de presentar la Guía para contrataciones en el sector público. La Fundación Bensadoun Laurent, como integrante de la Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Uruguay, participó como panelista, compartiendo su experiencia en materia de inclusión laboral y la necesidad de derribar barreras y prejuicios a la hora de selección y contratación.

Asesoramiento al público en general

Espacio de Orientación y Consulta Psico - Social

En la Fundación contamos con un espacio de orientación y consulta psico-laboral, donde proporcionamos orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional a personas en situación de discapacidad.

Nuestro equipo

Contamos con un equipo multidisciplinario de profesionales con formación y experiencia en discapacidad.
Desarrollamos diversas actividades y prácticas para el fortalecimiento de nuestro equipo de trabajo, entre ellas:

Trabajo en equipo

Actividades y dinámicas de integración interna

Cuidado del medio ambiente de trabajo

Capacitación permanente

Sistema de planificación y control de gestión

Profesional Técnico de la Fundación recibió capacitación en Israel, a cargo de la organización Israel Elwyn.

Conozca nuestro equipo en:
www.fundacionbl.org

Testimonios

"Hay un gran compromiso por parte de la Dirección [de Farmashop] y de parte de toda la empresa] (…) Llegamos a la Fundación [Bensadoun Laurent], conocimos todo el trabajo que ellos hacen y depositamos toda nuestra confianza en ellos (…). Son dos reponedores que ya están trabajando (…). Fue fundamental una charla de sensibilización para el equipo que nunca había trabajado con personas en situación de discapacidad y para los encargados (…). Les sirvió muchísimo para derribar mitos, para sacarse miedos que tenían y comenzó el proceso hace ya casi un año. La Fundación nos sigue apoyando (…). Ha sido un éxito (…). La verdad es que son uno más en el equipo (…).

[La práctica formativa en el centro de distribución] también fue una gran experiencia. En la ceremonia [de graduación] participó gran parte del equipo del centro de distribución; estaban todos muy contentos; se armó un gran equipo. Ahí también hubo que hacer adaptaciones (…). Fue un crecimiento para los chicos y para [el equipo del centro de distribución] (…) y quizás alguno de ellos siga trabajando en el centro de distribución también y no quede sólo en una pasantía. Y obviamente vamos a seguir en próximas ediciones generando pasantías y la idea también es en el 2018 incorporar más reponedores y por qué no algún cajero o alguna otra posición (…).

[Quiero] invitarlos; la experiencia es super rica para todos, y sus equipos pueden crecer (…) y el apoyo de la Fundación es impresionante."

Florencia Blanco
Coordinadora de RSE & Comunicación
FARMASHOP

"Las prácticas [formativas] en el hotel comenzaron en Julio (…); fueron 5 chicos que se estuvieron desempeñando en las bachas y en la lavandería del hotel, con todo lo que eso implica (…). La prioridad fue (…) que ellos tuvieran una buena práctica y que transitaran cómodos dentro del hotel. La práctica fluyó, los chicos se incorporaron super bien al equipo de trabajo, a los diferentes espacios (…); generaron un vínculo de confianza muy fácilmente con los distintos colaboradores y jefes de sectores con los que les tocó trabajar.

Si [ustedes] se preguntan: "Bueno, ¿lo hacemos? Tengo miedo". [La respuesta es] sí, es ir para adelante. Sin duda hay cosas para pensar, para ajustar (…). El año que viene la idea es tener nuevamente estudiantes en prácticas y tenemos previsto tener 10 (…) pero no me genera ningún tipo de preocupación (…) sí quizás hacer algunos ajustes (…) pero la práctica fue super rica (…). Realmente fue un placer y tuve empleados del hotel viniendo a mi oficina, ya no por una queja sino para decirme: "María Noel, la verdad que les agradezco que podamos tener esta experiencia". Y cuando uno ve a [nombre de estudiante] (…) acostumbrada a ir en silla de ruedas y con sus bastones a todos lados, y al segundo día subió y bajó las escaleras con los bastones…y entonces, si nosotros pudimos contribuir un poquito (…) a eso, no tengo palabras para describir la gratitud que tenemos en ese sentido.

(…) Tal vez podía preocupar que se genere una sobrecarga de trabajo (…); la disposición que tuvieron…fluyó. Fluyó también el vínculo con la Fundación; estuvimos siempre en contacto (…).

Lo que les puedo decir es que se animen, que no hay una limitación, que sí hay que analizar distintas variables. (…) nos ayudó también a pensar si la infraestructura del hotel estaba preparada para recibirlos. (…) Para nosotros fue una gran experiencia".

María Noel Bonilla
Gerente Asistente de Entrenamiento / Recursos Humanos
Hyatt Centric Montevideo

Alianzas y Vínculos 2017

Creemos en la importancia de trabajar articulada e interinstitucionalmente con la sociedad civil, el sector privado y el sector público para conjuntamente lograr la inclusión de las personas en situación de discapacidad.

Miembros de:

Coalición DESC Uruguay

Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas)

Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible

Coordinadora de la Marcha por la Accesibilidad e Inclusión

Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay

Alianzas:

ADPUGH (Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana)

Advice

Centro de Investigación y Desarrollo para la persona sorda (CINDE)

Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR)

Facultad de Medicina (Udelar)

Fondation FORGE

Otros vínculos institucionales:

Entre las diversas organizaciones, redes y actores sociales con las que nos relacionamos, destacamos en particular la participación activa en:

Montevideo Sin Barreras

Más información en **www.fundacionbl.org**

Colaboradores 2017

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, cuyo apoyo y compromiso hizo que nuestro trabajo por la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad fuera posible. Algunos de ellos son:

Promotoras de inclusión

CUATROASES®
Daniel Cassin
DIAGEO
espacio b.a.
EQUIPAMIENTO LASER
farmashop
FINNING CAT
GOLDFARB Desde 1929 GARANTIA DE CALIDAD
HYATT CENTRIC MONTEVIDEO
LIFE CINEMAS
MAPFRE
Mercosoft CONSULTORES
PIECE OF CAKE
SAN FRANCISCO Llegaremos más lejos
SECURITAS
TGM TERMINAL DE GRANELES MONTEVIDEO

Apoyos:

Abitab
CD&A Cibils Delgado & Asociados
Fondation Roi Baudouin Agir ensemble pour une société meilleure
indaga
KEHILÁ Comunidad Israelita del Uruguay
LTA
SDC Supervielle - de Cores Abogados

¡Gracias por compartir nuestra misión!

Gracias a ustedes podemos llevar adelante servicios y programas que buscan generar impacto en la vida de las personas en situación de discapacidad.

Si desea realizar una donación, puede visitar nuestra web:

www.fundacionbl.org

Informe anual

2017

FUNDACIÓN
BENSADOUN-LAURENT

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad

Piedras 522
C.P. 11.000
Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2914 8912 / 8913

info@fundacionbl.org
www.fundacionbl.org