[La presente versión accesible se encuentra dispuesta en hoja membretada de la Fundación Bensadoun Laurent. En el encabezado: logo de la Fundación Bensadoun Laurent, compuesto por tres siluetas superpuestas de diferentes colores que representan personas, debajo de las cuales se lee la palabra “Fundación” y bajo ésta: “Bensadoun-Laurent”, ambos textos en mayúsculas]

**INFORME ANUAL 2017**

**Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad**

[El título del informe se encuentra rodeado por imágenes de íconos que representan: búsqueda de empleo, charlas, personas en situación de discapacidad, redes y difusión, todos conectados entre sí por líneas punteadas.]

[Logo de la Fundación Bensadoun Laurent al pie de la tapa del informe]

**Mensaje institucional**

El 2017 fue un año muy importante para nuestra organización. Podríamos decir que fue el año del **Programa SÍ,**ya que realizamos su primera edición (Plan Piloto) dirigido a jóvenes de entre 18 y 29 años en situación de discapacidad, y que contó con el **apoyo de Farmashop y Hyatt Centric Montevideo**, quienes abrieron sus puertas como centros de prácticas formativas, en el marco de la Ley de Empleo Juvenil.

Los resultados, a menos de tres meses de finalizados los cursos (**en Logística Integral y Auxiliar en Alojamiento**), arrojaron una **contratación laboral de casi un 50%**para los egresados de este programa.

Esto motivó a que en el año 2018 decidiéramos ampliar la oferta formativa, incorporando los **cursos de Tester de Software y Auxiliar Administrativo**. También llevó a que aumentáramos a 40 el número de estudiantes, y sumáramos un total de 8 empresas aliadas como centros de prácticas formativas, con el principal objetivo de **generar más oportunidades de empleo para personas en situación de discapacidad.**

Por otra parte, durante el 2017 trabajamos con diversas redes y con la sociedad civil para promover y proteger los Derechos de las personas en situación de discapacidad, entre ellos, el derecho al trabajo, a la educación y al transporte accesible.

Continuamos también trabajando en nuestro programa de inclusión laboral Capacidad Inclusiva, en actividades de sensibilización, concientización y formación en la temática discapacidad, en la profesionalización interna de nuestro equipo y en la generación y fortalecimiento de vínculos y alianzas. Todo ello con el fin de fomentar **una sociedad más inclusiva**, haciendo de este 2017, un año intenso y de muchas gratificaciones para la Fundación.

En este sentido, celebramos por las empresas que han comenzado a trabajar internamente la temática, pero reconocemos que aún falta mucho por hacer.

Se estima que más de 500.000 personas en Uruguay se encuentran en situación de discapacidad y que, de las económicamente activas, **el 80% se encuentran desempleadas por barreras**que impiden su participación en igualdad de condiciones.

En particular nos gustaría destacar las barreras actitudinales, de infraestructura, para el acceso al sistema educativo y de transporte que dificultan o impiden el acceso al mercado laboral y a empleos de calidad.

Se necesita la participación de más organizaciones que contraten personas en situación de discapacidad, que se apruebe **el Proyecto de Ley de Inclusión Laboral para personas en situación de discapacidad en el ámbito privado**y, en general, un mayor involucramiento de todos los sectores de la sociedad para derribar barreras y generar oportunidades. Cada uno de nosotros, como integrantes de la sociedad, somos responsables porque éste sea un mundo más justo y equitativo, donde cada persona pueda desarrollar una vida plena.

Agradecemos a todas las organizaciones que confiaron en nosotros y con quienes transitamos juntos el camino en pos de la inclusión, y reafirmamos nuestro compromiso en seguir trabajando por una mayor inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad.

**El equipo de la Fundación Bensadoun Laurent**

**Buscamos y promovemos organizaciones inclusivas**

**¡Les invitamos a que el 2018 nos encuentre trabajando juntos!**

**Algunas de nuestras cifras 2017**

**PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN**

* **676** Postulantes a empleo inscriptos en la Fundación.
* **60** Personas en situación de discapacidad entrevistadas en el año. Total acumulado desde 2014: **360**
* **28** Personas recomendadas para diferentes cargos.
* **9** Charlas de sensibilización en el marco de procesos de inclusión laboral.
* **180** Personas del ámbito empresarial alcanzadas por instancias de sensibilización.
* **15** Procesos de inclusión laboral exitosos en 2017 (cargos permanentes y a término). Total acumulado desde 2014: **51**

**SENSIBILIZACIÓN PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN LABORAL**

* **+1060** Personas alcanzadas por instancias de sensibilización **dirigidas a profesionales de RRHH y empresas.**[1]
* **+340** Personas alcanzadas por instancias de sensibilización **dirigidas a los sectores público, privado y sociedad civi**l.[1]
* **7** Artículos técnicos publicados.

**SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN PARA PROMOVER CONTINUIDAD EDUCATIVA CON FINES DE ACCESO AL MERCADO LABORAL**

* **+1900** Personas alcanzadas por instancias de sensibilización y formación **dirigidas a instituciones educativas (cargos docentes, no docentes y estudiantes).**[1]
* **Nuevo programa en ejecución:** (Ver página 4) [Aparece logo del Programa SÍ, formado por una S y una de las siluetas del logo de la Fundación, que simula una I mayúscula y que tiene un gorro de graduación y un maletín con el logo de la Fundación y debajo las palabras Sumando Inclusión]

**FORMACIÓN A PROFESIONALES DE LA SALUD**

* **31** Profesionales de la salud (actuales y futuros) capacitados, en base al modelo social de la discapacidad.

**PROMOCIÓN DE DERECHOS**

* **+170** Personas alcanzadas por instancias de concientización y diálogo **dirigidas a decisores y ejecutores de políticas públicas.**[1]
* **5** Redes de las que participamos activamente para la promoción y protección de derechos.

**ASESORAMIENTO AL PÚBLICO EN GENERAL**

* **13** personas asesoradas en espacio de consulta psico-social.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**+ de 60** Organizaciones del sector público y de la sociedad civil, organizaciones y organismos internacionales con las cuales se generaron, mantuvieron y/o fortalecieron vínculos.

**14** Eventos organizados o co-organizados por la FBL en el año.

**¡¡y más…!!**

[Nota al pie] **[1]** En eventos organizados o co-organizados por la Fundación o mediante ponencias en eventos de terceros.

**Nuestras actividades 2017**

**Programa SÍ** [Logo de Programa SÍ]

En el 2017 desarrollamos el plan piloto del Programa SÍ (Sumando Inclusión), programa que brinda cursos teórico-prácticos dirigidos a jóvenes de entre 18 y 29 añosen situación de discapacidad. El Programa SÍ **tiene por objetivo la continuidad educativa y la formación para el acceso al mercado laboral.**

* Cursos gratuitos en cargos demandados por el mercado laboral
* Análisis de las necesidades específicas de las empresas y de los intereses y potencialidades de los/las participantes
* Formación teórico-práctica: 260 horas totales
* Prácticas formativas en empresas: Ley de Empleo Juvenil N° 19.133
* Acompañamiento técnico profesional adaptado al ámbito formativo por parte de la Fundación
* Trabajo en forma personalizada y en pequeños grupos

**Programa declarado de interés ministerial por**[2]: [Logo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y logo del Ministerio de Turismo, con el texto Uruguay Natural]

Para los cursos, recibimos de parte del Automóvil Club del Uruguay, el Rotary Club y Antel, a través del Programa Antel Integra, una donación de computadoras con software accesible y acceso a Internet.

[Nota al pie][2] Declarado de interés ministerial por el MTSS en 1/2018.

El éxito del plan piloto, evaluado tanto en términos de formación para el mundo del trabajo como en el acceso al mercado laboral abierto y el fortalecimiento de la autonomía e independencia de los participantes, lleva a que **para el 2018 la oferta formativa, la cantidad de estudiantes y las empresas aliadas crezcan sustancialmente.**

**2017 - Piloto**

Cursos:

* **Logística Integral**
* **Auxiliar en Alojamiento**

Prácticas formativas en: **Farmashop y Hyatt Centric Montevideo**

Charlas de sensibilización: **3**

Personas alcanzadas en las charlas: **95**

Porcentaje de egresados con trabajo a menos de 3 meses de finalizados los cursos: **44%**

Egresados 2017: **9**

**2018 – Implementación**

Cursos:

* **Logística Integral**
* **Auxiliar en Alojamiento**
* **Tester de software**
* **Auxiliar Administrativo**

Empresas aliadas 2017 multiplican el número de estudiantes que reciben

**6** nuevas empresas se suman como centros de prácticas formativas

Cuadriplicamos el número de estudiantes:

Número de estudiantes: **40**

**¡Agradecemos a las empresas e instituciones que confían en nuestro trabajo para que este Programa sea una realidad!**

**Nuestras actividades 2017**

**Programa Capacidad Inclusiva**

* Búsqueda y selección de personal
* Búsqueda y generación de organizaciones inclusivas
* Visitas a organizaciones y evaluación del medio ambiente y accesibilidad
* Entrevistas a postulantes a empleo
* Talleres de Habilidades Laborales Transversales
* Inducción del trabajador
* Seguimientos laborales
* Asesorías en inclusión laboral de personas en situación de discapacidad
* Charlas y Talleres de sensibilización
* Revisión y actualización de metodología de trabajo

[Las diferentes actividades aquí mencionadas se presentan acompañadas de iconografías alusivas.]

**Y en particular:**

* Selección, seguimiento y acompañamiento de personas en situación de discapacidad que se desempeñaron laboralmente en las Secretarías de reconocidos eventos empresariales:

**XVI Encuentro de Protagonistas**

Organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria (Mercosoft Consultores) en 5/2017

[Foto del stand de la Fundación Bensadoun Laurent en el evento, tras el cual se encuentran dos integrantes de la Fundación y el banner (roll up) de la misma.]

**XXV Congreso Interamericano de Gestión Humana (CIGEH)**

Evento de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH), organizado en Uruguay por la Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana (ADPUGH) en 10/2017

[Foto de la mesa de acreditaciones del Congreso, alrededor de la cual se encuentran tres participantes de la Fundación desempeñándose en la Secretaría del evento. Frente a ellos, un integrante de ADPUGH y una asistente al Congreso realizando su acreditación.]

**Nuestras actividades 2017**

**Programa Sensibilización Inclusiva**

Difundimos la temática discapacidad, promoviendo la inclusión social y laboral, buscando sensibilizar y concientizar a todos los actores de la sociedad y comunicar noticias en la materia, a través de:

* Difusión en página web y redes sociales
* Salidas en medios de prensa y TV
* Artículos técnicos en revistas y portales web
* Visitas a empresas
* Generación y fortalecimiento de vínculos y participación activa en redes
* Articulación inter-institucional con el Estado y organizaciones de la sociedad civil y del sector privado
* Informes anuales de gestión
* Materiales institucionales de difusión
* Charlas de sensibilización
* Organización y participación en eventos.

[Composición gráfica compuesta por recortes de periódicos y artículos sobre la Fundación, artículos de la Fundación en Revista Talentes de ADPUGH en versión web y un cartel de la muestra fotográfica Invisible/Visible coorganizada por nuestra institución].

***ARTÍCULOS TÉCNICOS EN REVISTA TALENTOS DE ADPUGH***

Gracias al espacio brindado por ADPUGH, desde el 2017 la Fundación participa activamente de su "Revista Talentos", generando contenidos relacionados con la discapacidad.

**Artículos publicados:**

* *Nuevo Programa, nuevas oportunidades* – Revista Talentos de Mayo 2017.
* *La OIT y las empresas inclusivas: Red global sobre empresas y discapacidad* – Revista Talentos de Junio 2017.
* *Inclusión Laboral de Personas en Situación de Discapacidad: ¿Qué hay que tener en cuenta?* – Revista Talentos de Julio 2017
* *Inclusión Laboral - Ajustes Razonables* – Revista Talentos de Agosto 2017.
* *Proyecto de Ley de Inclusión Laboral de personas en situación de discapacidad en el ámbito privado* – Revista Talentos de Octubre 2017.
* *¿Cómo convertirse en una empresa inclusiva? Jornada sobre discapacidad y empleo* – Revista Talentos de Noviembre 2017.

[Fotos de tapas de las revistas Talentos de ADPUGH mencionadas]

***ARTÍCULOS EN SUPLEMENTO “GALLITO” DE DIARIO “EL PAÍS”***

Durante el 2017, el diario “El País” publicó diversas noticias sobre la Fundación:

* *La Fundación Bensadoun Laurent inicia el Programa SÍ (Sumando Inclusión)* – El Libro de los Clasificados, 30/4/2017.
* *La Fundación Bensadoun Laurent realiza el Lanzamiento del “Programa SÍ” - Sumando Inclusión* – El Libro de los Clasificados, 28/5/2017.
* *Discapacidad y Empleo* – El Libro de los Clasificados, 10/12/2017.

***ARTÍCULO TÉCNICO EN PORTAL “ARTICULANDO”:***

* *Acceso denegado* – Disponible en: [www.articulando.com.uy](http://www.articulando.com.uy), 9/2017

**ALGUNOS EVENTOS EN LOS QUE PARTICIPAMOS**

**EN CALIDAD DE ORGANIZADORES:**

**MAYO**

* **Evento de lanzamiento del Programa SÍ**

Realizado en el Hotel Hyatt Centric Montevideo al cual asistieron los estudiantes seleccionados para los cursos y sus familiares, representantes de Farmashop y Hyatt Centric Montevideo (empresas para las prácticas formativas), representantes de otras importantes empresas y actores del sector público y de la sociedad civil.

[Foto con representantes de Hyatt Centric Montevideo, de Farmashop y de la Fundación Bensadoun Laurent. Al fondo, banners roll up de Hyatt Centric Montevideo y de la Fundación. ]

* **Charla de sensibilización a empresarios**

Realizada en nuestra institución para brindar información sobre discapacidad y empleo. Su fin fue concientizar y fomentar la contratación de personas en situación de discapacidad en el sector privado.

[Foto de público de espaldas en una de las aulas de la Fundación Bensadoun Laurent, visualizando un material audiovisual en una pantalla de proyección.]

**SETIEMBRE**

* **Charla de sensibilización para APRODIME (Paysandú)**

Videoconferencia sobre inclusión laboral a cargo de técnicas de la Fundación Bensadoun Laurent, dirigida a representantes de algunas de las instituciones sanduceras que trabajan con personas en situación de discapacidad.

**OCTUBRE**

* **Ceremonia de graduación del Programa SÍ 2017**

Los egresados/as del plan piloto del Programa SÍ recibieron sus diplomas en la ceremonia realizada con presencia de representantes de las empresas donde tuvieron su primera experiencia laboral a través de prácticas formativas.

[Foto con los egresados del Programa SÍ sonrientes, sosteniendo y mostrando a la cámara sus diplomas de graduación.]

**NOVIEMBRE**

* **Discapacidad y Empleo. Derribando mitos. ¿Cómo convertirse en una empresa inclusiva?**

Jornada dirigida a empresas, desarrollada en las instalaciones de UNIT, y que contó con las exposiciones de Bea Pellizzari (LIBERTATE, Argentina) y Carmen Sanguinetti (Uruguay). Estuvo focalizada en derribar mitos en torno a la discapacidad y el trabajo, proporcionando a los participantes herramientas que contribuyan a la selección y contratación de personas en situación de discapacidad, y promoviendo que las empresas sean agentes de cambio.

[Foto que muestra a asistentes del encuentro sentados en varias mesas dentro de un salón de eventos, escuchando la respectiva charla]

**EN CALIDAD DE CO-ORGANIZADORES:**

**MAYO - JUNIO**

* **INVISIBLE/VISIBLE – Una muestra fotográfica por una real inclusión educativa en la UdelaR**

En la Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR) y la Facultad de Psicología (UdelaR) se realizó la muestra fotográfica itinerante "INVISIBLE/VISIBLE" con fotografías de Emmanuelle Laurent, organizada por el Espacio de Inclusión Educativa de la Facultad de Ciencias Sociales (UAE-FCS), el Grupo de Estudios sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent.

[Imagen del afiche de la muestra fotográfica, conformada por una fotografía de retrato de una mujer e información del evento]

**JUNIO**

* **II Jornada sobre Inclusión Educativa: Estrategias de abordaje para estudiantes en situación de discapacidad (UdelaR)**

Desarrollada en la Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR) y organizada por la Unidad de Asesoramiento y Evaluación (UAE) de dicha facultad, el Grupo de Estudiantes sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent, contó con diferentes ponentes que expusieron sobre cómo influyen las diversas barreras que provocan la exclusión, así como las medidas que deben tomar las instituciones para promover la educación inclusiva. La educación posibilita y facilita el acceso al mundo del trabajo.

[Foto de mesa con ponentes del evento, dirigiéndose al público al hablar.]

[Foto con exponente de la Fundación hablando a un gran número de asistentes sentados en un salón de eventos.]

**OCTUBRE**

* **La diversidad como fuente de productividad de las empresas. Empleo y Discapacidad (Advice/Fundación Bensadoun Laurent)**

Co-organizado por Advice y la Fundación y dirigido a clientes de Advice. En el evento, Farmashop y Hyatt Centric Montevideo presentaron testimonios para contar sus experiencias y promover la contratación en empresas privadas.

[Foto con dos integrantes de la consultora Advice y dos de la Fundación Bensadoun Laurent. Detrás de ellos se encuentran un banner roll up de Advice y un banner roll up de la Fundación.]

**EN CALIDAD DE PONENTES O SECRETARÍA DE EVENTOS:**

**MARZO**

* **Primera Edición Recruiters Forum**

Evento organizado por ADPUGH y PRO Universitarios, con el principal objetivo de proveer a los Profesionales en Gestión Humana herramientas que se aplican en el mercado actual. A su vez, participantes de nuestra institución se desempeñaron en la Secretaría del evento.

[Foto de stand de la Fundación, con dos integrantes del equipo de la misma y el banner roll up de la Fundación.]

**MAYO**

* **XVI Encuentro de Protagonistas**

Evento anual de TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria que nuclea a los principales protagonistas del sector logístico y de comercio exterior. La Fundación Bensadoun Laurent realizó una breve presentación en la apertura del evento promoviendo la contratación de personas en situación de discapacidad, a la vez que participó con un stand. Postulantes a empleo registrados en la Fundación fueron contratados para desempeñarse en la Secretaría del evento.

[Foto del stand de la Fundación Bensadoun Laurent en el evento, tras el cual se encuentran dos integrantes de la Fundación y el banner (roll up) de la misma.]

[Foto de ponente de la Fundación Bensadoun Laurent hablando hacia el público en un salón de eventos. Al fondo: escenario y pantalla con datos de la Fundación.]

**JUNIO**

* **Foro Empleo y Discapacidad. Conectando talento**

Instancia abierta desarrollada en el Centro de Formación de la Cooperación Española en el de marco del *V Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad* organizado por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS). El evento contó con dos mesas de expositores y un área de stands de organizaciones de la sociedad civil en la temática discapacidad. Nuestra institución realizó una ponencia vivencial.

[Foto de stand de la Fundación Bensadoun Laurent formada por una mesa con folletos y material, rodeada de varios integrantes de la institución sonriendo a la cámara. Detrás del mismo, hay dos banners roll up iguales de la Fundación.]

[Foto con dos exponentes de la Fundación hablando hacia el público durante la ponencia vivencial, dentro de un salón de evento con una cantidad considerable de asistentes. Una de las exponentes es usuaria de silla de ruedas y junto a ella se encuentra su asistente personal sosteniéndole un micrófono.]

**OCTUBRE**

* **XXV CONGRESO INTERAMERICANO DE GESTIÓN HUMANA (CIGEH)**

El XXV CIGEH de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH) se desarrolló en Uruguay con el lema “TRABAJO + HUMANO”, organizado por ADPUGH. Nucleó a más de 600 asistentes entre expositores internacionales, consultores, investigadores, profesionales y líderes de Gestión Humana de organizaciones del sector público y privado, provenientes de países del Área Sur, Andina y Centro Caribe. Postulantes a empleo de la Fundación fueron contratados para las acreditaciones al evento.

[Foto de la mesa de acreditaciones del Congreso, alrededor de la cual se encuentran tres participantes de la Fundación desempeñándose en la Secretaría del evento. Frente a ellos, un integrante de ADPUGH y una asistente al Congreso realizando su acreditación.]

**NOVIEMBRE**

* **Montevideo Sin Barreras**

17ª edición del evento anual organizado por la Intendencia de Montevideo, en el marco de la Semana de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde se realizan una serie de actividades, concentrando a diversas organizaciones dedicadas al trabajo con personas en situación de discapacidad.

La Fundación Bensadoun Laurent participó con un stand brindando información sobre discapacidad y empleo y relevando opiniones de los participantes sobre las barreras para la inclusión.

**Nuestras actividades 2017**

**Programa Formación Inclusiva**

[Foto de gran tamaño que muestra a dos integrantes de la Fundación dictando un curso a estudiantes de Facultad de Medicina de la UdelaR dentro de un aula de clases llena.]

**ABRIL**

Dictado de módulo de Discapacidad e Inclusión en el marco del curso de “Rehabilitación como especificidad médica” de la Cátedra de Rehabilitación y Medicina Física de la **Facultad de Medicina (UdelaR)**, desde un enfoque social.

**DURANTE TODO EL AÑO**

**Asesoramiento técnico**, incluyendo la elaboración de estrategias para la resolución de situaciones y adaptaciones en el marco de inclusiones laborales.

**Nuestras actividades 2017**

**Promoción de Derechos**

Resulta imprescindible trabajar por la promoción y protección de los derechos de las personas en situación de discapacidad, y por el fomento de prácticas, normativas y políticas públicas que garanticen el ejercicio de dichos derechos. Al respecto:

**Integramos las siguientes redes:**

* **Coalición DESC Uruguay:** Coalición de organizaciones para el seguimiento del cumplimento de las obligaciones del Estado Uruguayo al Pacto Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC). Como parte de la Coalición, en 2017 la Fundación Bensadoun Laurent participó, en cuanto a la temática discapacidad, en la elaboración de un Informe Alternativo que se presentó ante el Comité DESC de las Naciones Unidas con motivo del Examen efectuado al Estado Uruguayo.
* **Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas):** Comité formado por integrantes de la UNIT y miembros de organizaciones del sector público, privado y de la sociedad civil, encargado de la normalización en el campo de la Accesibilidad de las Tecnologías de la Información.
* **Coordinadora** **de Usuarios del Transporte Accesible**, con el fin de contribuir a derribar una de las barreras que dificultan el acceso a la educación, a la recreación y al empleo: el transporte no accesible.
* **Coordinadora de la Marcha por Accesibilidad e Inclusión**, encargada de la organización de la Marcha anual por los Derechos de las personas en situación de discapacidad.
* **Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Uruguay,** quetiene por objetivo principal monitorear la implementación de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay y realizar un seguimiento conjunto de las observaciones que emita el Comité respectivo de las Naciones Unidas al Estado uruguayo.

[Dos iconografías alusivas a redes y vocería con líneas semipunteadas que apuntan al listado de redes previamente mencionado.]

**Apoyamos la campaña #YoApoyo,#YoFirmo**

* **Apoyamos la campaña #YoApoyo,#YoFirmo,** siendo una de las tantas organizaciones que se sumaron a ser centros de recolección de firmas para promover la aprobación de la Ley de Inclusión Laboral de Personas en situación de discapacidad en el ámbito privado.

[Logo de la campaña #YoApoyo#YoFirmo, formado por un círculo de color azul con la frase #YoApoyo#YoFirmo y y el texto: “Por una Ley de Empleo Para Personas con Discapacidad.]

**Participamos de los siguientes eventos:**

**EN CALIDAD DE CO-ORGANIZADORES:**

**OCTUBRE**

* **Seguimiento de las recomendaciones del Comité DESC: Diálogo entre Estado y Sociedad Civil**

Espacio de diálogo entre actores estatales y la sociedad civil con el objetivo de avanzar en la implementación y seguimiento de las recomendaciones realizadas a Uruguay por el Comité DESC de las Naciones Unidas. Organizada por la Coalición DESC en la sede de la Institución Nacional de Derechos Humanos, entre otros aspectos se solicitó a actores estatales información sobre el cumplimiento de la recomendación referida a la aprobación del proyecto de ley de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en el ámbito privado.

**EN CALIDAD DE PARTICIPANTES:**

Numerosos fueron los eventos en los cuales participamos como asistentes. En particular destacamos el siguiente:

**DICIEMBRE**

* **Marcha por Accesibilidad e Inclusión**

Marcha en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, en donde centenares de personas marcharon bajo el lema “¡A Derribar Barreras, A Concretar Derechos!” para poner de manifiesto lo mucho que falta por hacer para garantizar el cumplimiento de los derechos de las personas en situación de discapacidad.

[Foto en la avenida 18 de julio con integrantes de la sociedad civil marchando y sosteniendo banderas amarillas, una bandera de Uruguay y una pancarta de gran tamaño que dice “A derribar barreras, a concretar derechos”.]

**EN CALIDAD DE PONENTES:**

**DICIEMBRE**

* **Presentación de la “Guía para la inserción de personas con discapacidad en la Administración Pública” (ONSC)**

Evento organizado por la Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC) a fin de presentar la Guía para contrataciones en el sector público. La Fundación Bensadoun Laurent, como integrante de la Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad del Uruguay, participó como panelista, compartiendo su experiencia en materia de inclusión laboral y la necesidad de derribar barreras y prejuicios a la hora de selección y contratación.

**Nuestras actividades 2017**

**Asesoramiento al público en general**

* **Espacio de Orientación y Consulta Psico-Social**

En la Fundación contamos con un espacio de orientación y consulta psico-laboral, donde proporcionamos orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional a personas en situación de discapacidad.

[Foto que muestra un primer plano de una mujer tomando apuntes con una lapicera en la mano.]

**Nuestro equipo**

Contamos con un equipo multidisciplinario de profesionales con formación y experiencia en discapacidad. Desarrollamos diversas actividades y prácticas para el fortalecimiento de nuestro equipo de trabajo, entre ellas:

* Trabajo en equipo
* Cuidado del medio ambiente de trabajo
* Sistema de planificación y control de gestión
* Actividades y dinámicas de integración interna
* Capacitación permanente

[Las diferentes actividades mencionadas se presentan en recuadros, unidas mediante líneas semipunteadas a las tres figuras que componen el logo de la Fundación Bensadoun Laurent.]

Profesional técnico de la Fundación recibió capacitación en Israel, a cargo de la organización Israel Elwyn

[Imagen con un ícono de una computadora portátil y la siguiente leyenda: Conozca nuestro equipo en: www.fundacionbl.org.]

**Testimonios**

[Foto de mesa de ponentes durante charla de evento en Advice, que muestra a Florencia Blanco, Coordinadora de RSE & Comunicación de FARMASHOP, hablando hacia el público. A ambos lados de ella y en la mesa, una integrante de Hyatt Centric Montevideo y otra de la Fundación Bensadoun Laurent.]

*“Hay un gran compromiso por parte de la Dirección [de Farmashop] y de parte de toda la empresa] (…) Llegamos a la Fundación [Bensadoun Laurent], conocimos todo el trabajo que ellos hacen y depositamos toda nuestra confianza en ellos (…). Son dos reponedores que ya están trabajando (…). Fue fundamental una charla de sensibilización para el equipo que nunca había trabajado con personas en situación de discapacidad y para los encargados (…). Les sirvió muchísimo para derribar mitos, para sacarse miedos que tenían y comenzó el proceso hace ya casi un año. La Fundación nos sigue apoyando (…). Ha sido un éxito (…). La verdad es que son uno más en el equipo (…).*

*[La práctica formativa en el centro de distribución] también fue una gran experiencia. En la ceremonia [de graduación] participó gran parte del equipo del centro de distribución; estaban todos muy contentos; se armó un gran equipo. Ahí también hubo que hacer adaptaciones (…). Fue un crecimiento para los chicos y para [el equipo del centro de distribución] (…) y quizás alguno de ellos siga trabajando en el centro de distribución también y no quede sólo en una pasantía. Y obviamente vamos a seguir en próximas ediciones generando pasantías y la idea también es en el 2018 incorporar más reponedores y por qué no algún cajero o alguna otra posición (…).*

*[Quiero] invitarlos; la experiencia es super rica para todos, y sus equipos pueden crecer (…) y el apoyo de la Fundación es impresionante.”*

**Florencia Blanco**

**Coordinadora de RSE & Comunicación**

**FARMASHOP**

*“Las prácticas [formativas] en el hotel comenzaron en Julio (…); fueron 5 chicos que se estuvieron desempeñando en las bachas y en la lavandería del hotel, con todo lo que eso implica (…). La prioridad fue (…) que ellos tuvieran una buena práctica y que transitaran cómodos dentro del hotel. La práctica fluyó, los chicos se incorporaron super bien al equipo de trabajo, a los diferentes espacios (…); generaron un vínculo de confianza muy fácilmente con los distintos colaboradores y jefes de sectores con los que les tocó trabajar.*

*Si [ustedes] se preguntan: “Bueno, ¿lo hacemos? Tengo miedo”. [La respuesta es] sí, es ir para adelante. Sin duda hay cosas para pensar, para ajustar (…). El año que viene la idea es tener nuevamente estudiantes en prácticas y tenemos previsto tener 10 (…) pero no me genera ningún tipo de preocupación (…) sí quizás hacer algunos ajustes (…) pero la práctica fue super rica (…). Realmente fue un placer y tuve empleados del hotel viniendo a mi oficina, ya no por una queja sino para decirme: “María Noel, la verdad que les agradezco que podamos tener esta experiencia”. Y cuando uno ve a [nombre de estudiante] (…) acostumbrada a ir en silla de ruedas y con sus bastones a todos lados, y al segundo día subió y bajó las escaleras con los bastones…y entonces, si nosotros pudimos contribuir un poquito (…) a eso, no tengo palabras para describir la gratitud que tenemos en ese sentido.*

*(…) Tal vez podía preocupar que se genere una sobrecarga de trabajo (…); la disposición que tuvieron…fluyó. Fluyó también el vínculo con la Fundación; estuvimos siempre en contacto (…).*

*Lo que les puedo decir es que se animen, que no hay una limitación, que sí hay que analizar distintas variables. (…) nos ayudó también a pensar si la infraestructura del hotel estaba preparada para recibirlos. (…) Para nosotros fue una gran experiencia”.*

**María Noel Bonilla**

**Gerente Asistente de Entrenamiento / Recursos Humanos**

**Hyatt Centric Montevideo**

[Foto de mesa de ponentes durante charla de evento en Advice, que muestra a María Noel Bonilla, Gerente Asistente de Entrenamiento / Recursos Humanos de Hyatt Centric Montevideo, hablando hacia el público. En torno a ella y en la mesa, una integrante de FARMASHOP y otra de la Fundación Bensadoun Laurent. A la izquierda, intérprete de Lengua de Señas Uruguaya.]

**Alianzas y Vínculos 2017**

**Creemos en la importancia de trabajar articulada e interinstitucionalmente con la sociedad civil, el sector privado y el sector público para conjuntamente lograr la inclusión de las personas en situación de discapacidad.**

**Miembros de:**

* Coalición DESC Uruguay
* Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas)
* Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible
* Coordinadora de la Marcha por la Accesibilidad e Inclusión
* Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay

[Logos de la Coalición DESC Uruguay, UNIT, Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible y Coordinadora de la Marcha por Accesibilidad e Inclusión.]

**Alianzas:**

* ADPUGH (Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana)
* Advice
* Centro de Investigación y Desarrollo para la Persona Sorda (CINDE)
* Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR)
* Facultad de Medicina (Udelar)
* Fondation FORGE

[Logos de ADPUGH, Advice, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de la República, Facultad de Medicina y Fondation Forge.]

**Otros vínculos institucionales:**

Entre las diversas organizaciones, redes y actores sociales con las que nos relacionamos, destacamos en particular la participación activa en:

* **Montevideo Sin Barreras**

Más información en[www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

**Colaboradores 2017**

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, cuyo apoyo y compromiso hizo que nuestro trabajo por la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad fuera posible. Algunos de ellos son:

**Promotoras de Inclusión**

[Logos de:

* CuatroAses
* Daniel Cassin, Diageo
* Espacio B.A.
* Equipamiento Laser
* Farmashop
* Finning Cat
* Goldfarb
* Hyatt Centric Montevideo
* Life Cinemas
* Mapfre
* Mercosoft Consultores
* Piece of Cake
* San Francisco
* Securitas
* TGM [Terminal de Graneles de Montevideo]

**Apoyos**

[Logos de:

* Abitab
* Antel
* Cibils Delgado & Asociados
* Fondation Roi Baudouin
* Indaga
* Kehilá- Comunidad Israelita del Uruguay
* LTA (Estudio Lussich Torrendell y Asociados)
* SDC (Supervielle – de Cores Abogados)]

**¡Gracias por compartir nuestra misión!**

[Imagen con parte de las tres siluetas de personas que conforman el logo de la Fundación Bensadoun Laurent.]

**Gracias a ustedes podemos llevar adelante servicios y programas que buscan generar impacto en la vida de las personas en situación de discapacidad.**

Si desea realizar una donación, puede visitar nuestra web:

[www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

[Esta frase está precedida por una imagen de una mano sosteniendo un sobre, haciendo alusión a donaciones.]

**Informe Anual 2017 [Contratapa]**

[Logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad.

[Iconos de las redes sociales Facebook, Twitter, LinkedIn y Youtube.]

Piedras 522

C.P.11.000

Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2914 8912/8913

[Info@fundacionbl.org](mailto:Info@fundacionbl.org)

**www.fundacionbl.org**