[La presente versión accesible se encuentra dispuesta en hoja membretada de la Fundación Bensadoun Laurent. En el encabezado: logo de la Fundación Bensadoun Laurent, compuesto por tres siluetas superpuestas de diferentes colores que representan personas, debajo de las cuales se lee la palabra “Fundación” y bajo ésta: “Bensadoun-Laurent”, ambos textos en mayúsculas]

**INFORME ANUAL 2018 - Portada**

[Descripción de la portada: Fondo de color acompañado por el logo de la Fundación Bensadoun Laurent centrado en la parte superior. Debajo de este se lee el título “Informe Anual 2018” y en letra más chica el lema de la Fundación: “Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapcidad. Mientras, en la parte inferior, aparece iconografía representativa de las personas en situación de discapacidad en recuadros de colores. El título del informe se encuentra rodeado por imágenes de íconos que representan: búsqueda de empleo, charlas, personas en situación de discapacidad, redes y difusión, todos conectados entre sí por líneas punteadas.]

**Índice de Contenidos**

1.- Mensaje Institucional: Un antes y un después de la ley

2.- Presentación de Nuestros programas

3.- Algunas de nuestras cifras en 2018

 3.1 En empleo

 3.2 En formación profesional para el empleo

 3.3 En sensibilización y difusión de la temática

 3.4 En Formación Técnica

 3.5 En Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación

4.- Programa Capacidad Inclusiva en 2018

5.- Programa SÍ (Sumando Inclusión) en 2018

6.- Programa Hablemos de Inclusión en 2018

7.- Programa Formación Técnica en 2018

8.- Espacio de Orientación y Consulta en 2018

9.- Promoción de Derechos, Alianzas, Redes y Orientación en 2018

10.- Nuestro Equipo

11.- Nuestro Financiamiento

12.- Nuestros colaboradores en 2018

1. **Mensaje Institucional: Un antes y un después de la ley**

*El 2018 marcó un antes y un después para las personas en situación de discapacidad en Uruguay. En octubre de 2018 finalmente fue aprobada la* ***Ley de Promoción del Trabajo para personas con discapacidad en el ámbito privado (Ley Nº 19.691).***

*Esta ley, que venía siendo impulsada desde 2015, establece que los empleadores de la actividad privada con 25 o más trabajadores permanentes, en todo nuevo ingreso de personal, deben contratar personas en situación de discapacidad de acuerdo a una escala gradual, según el tamaño de la empresa y años de vigencia de la Ley, hasta alcanzar el 4% de la totalidad de sus trabajadores permanentes.*

*Ante la inminente aprobación de esta normativa, desde la Fundación la estrategia adoptada implicó, además de continuar trabajando con igual dedicación que hasta el momento, fortalecer las experiencias exitosas de sus distintos programas y redoblar esfuerzos para satisfacer la potencial creciente demanda en el sector laboral.*

***Más egresados, más empleos***

*Una de las estrategias seguidas fue incorporar nuevos cursos, en áreas de gran demanda para el mercado laboral uruguayo, en el Programa SÍ (Sumando Inclusión), que comprende cursos teóricos – prácticos dirigidos a jóvenes en situación de discapacidad.*

*Dado el éxito de este programa en su piloto del 2017, para esta segunda edición se incorporaron, además de los cursos de Logística Integral y de Auxiliar en Alojamiento, los cursos de* ***Testing de Software*** *y* ***Auxiliar Administrativo****, con prácticas formativas en importantes empresas.*

*Este programa -en su edición de 2018- trajo como resultado* ***un total de 28 jóvenes egresados****, de los cuales,* ***alrededor de un 29% encontraron trabajo*** *en menos de tres meses de finalizados los cursos, lo cual lamentablemente continúa evidenciando las barreras para el acceso al empleo*

*De manera global, durante el 2018 también se postularon nuevos candidatos a la base de datos de la Fundación para buscar empleo, alcanzado* ***801 personas al cierre del año****.*

***Sensibilización y formación en la temática***

*Otro eje abordado por la Fundación fue el de la sensibilización y formación técnica a profesionales (de RRHH y otros), equipos de trabajo de empresas y público en general para promover una cultura laboral más inclusiva.*

*A lo largo de todo el 2018 la Fundación organizó, co-organizó y/o participó activamente en un total de 47 eventos, en donde fueron alcanzadas más de 1.400 personas.*

*Asimismo, durante el 2018 se fortalecieron y se lograron* ***nuevos acuerdos y convenios de cooperación con diferentes organizaciones*** *con el objetivo de sensibilizar y contribuir a la inclusión social y laboral de personas en situación de discapacidad en el mercado laboral uruguayo. Entre estos acuerdos, destacamos la* ***alianza firmada con Cuti*** *(Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información) a través de la cual se busca aprovechar la sinergias y capacidades de ambas entidades para lograr dichos fines y el* ***convenio firmado con INEFOP*** *(Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional) para la financiación de cursos de la Fundación.*

*Sin duda alguna, la promulgación de la Ley N° 19.691 jugará un papel importante en la contratación de personas en situación de discapacidad y abrirá nuevos espacios anteriormente no alcanzados.*

*Sin embargo, es necesario destacar que la inclusión laboral solo puede ser alcanzada si se genera un compromiso significativo desde los distintos actores involucrados.*

*En efecto, es* ***imprescindible la fiscalización*** *de la nueva ley por parte del Estado, así como la* ***concientización y asesoramiento*** del *sector empresarial y el* ***seguimiento continuo por parte de la sociedad civil*** *para que la normativa tenga resultados concretos.*

*Asimismo, es necesario que se fortalezcan* ***las políticas públicas de inclusión a nivel educativo*** *– para eliminar las barreras de acceso a la educación, tales como las barreras actitudinales, de infraestructura, de contenido, etc.- que permitan que más personas en situación de discapacidad puedan acceder a* ***una formación continua de calidad para competir en el mercado laboral abierto****.*

*Agradecemos a todas las organizaciones y personas (del sector público, privado y sociedad civil) que trabajaron junto a nosotros en este 2018. y esperamos que cada día sean más las que se sumen en este camino. ¡Juntos podemos hacer la diferencia!*

***Buscamos que las personas puedan ejercer su derecho al trabajo***

***¡Sé parte del cambio!***

*El equipo de la Fundación Bensadoun Laurent*

1. **Presentación de nuestros programas**

**Programa Capacidad Inclusiva:** Programa de inclusión laboral que tiene por objetivo promover la contratación de personas en situación de discapacidad en empresas y otras organizaciones, brindando asesoramiento técnico-profesional a la empresa y a la persona que resulte contratada.

**Programa SÍ (Sumando Inclusión):** Programa compuesto por cursos teórico-prácticos dirigido a jóvenes en situación de discapacidad. Tiene por objetivo la continuidad educativa y la formación para el acceso al mercado laboral.

**Programa Hablemos de Inclusión:** Es un programa que contribuye a concientizar sobre discapacidad mediante la difusión y realización de actividades, tales como charlas, talleres, participación en eventos y salidas en medios, apostando a un cambio cultural que habilite procesos de inclusión social.

**Programa de Formación Técnica:** Tiene por finalidad contribuir a la formación y capacitación de técnicos y equipos de trabajo de todo tipo de organizaciones en torno a la temática discapacidad, que permitan el reconocimiento y la interacción con la persona en el entorno laboral.

**Espacio de Orientación y Consulta:** Se trata de un espacio que proporciona orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional a personas en situación de discapacidad, no necesariamente vinculada con la inclusión laboral.

**Promoción de Derechos, Alianzas y Redes:** Se tratan de acciones permanentes durante todo el año, destinadas a promover el ejercicio de los Derechos de las personas en situación de discapacidad y a contribuir a la inclusión mediante alianzas de cooperación y participación en redes.

**3.- Algunas de nuestras cifras en 2018**

**3.1 Empleo:** Por medio de nuestro Programa “Capacidad Inclusiva”, contribuimos activamente en la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad, logrando los siguientes resultados durante el 2018:

* +800 postulantes a empleo inscriptos en la Fundación hasta el cierre de 2018
* 98 personas en situación de discapacidad entrevistadas en el año. Total, desde 2014: 458
* 20 procesos de inclusión laboral exitosos durante el 2018 (a término y permanentes). Total desde 2014: 71
* 39 personas recomendadas para diferentes cargos durante el año.
* 9 charlas de sensibilización realizadas en el marco de procesos de inclusión laboral
* 119 personas del ámbito empresarial alcanzadas por instancias de sensibilización en el marco de procesos de inclusión laboral.

**3.2 Formación Profesional para el Empleo:** A través de nuestro Programa SÍ (Sumando Inclusión), dedicado a la formación profesional de jóvenes en situación de discapacidad para el acceso al mercado laboral, alcanzamos los siguientes resultados:

* 4 cursos dictados durante el 2018
* 28,6% porcentaje de egresados en 2018 trabajando luego de tres (3) meses de finalizados los cursos.
* 8 empresas que se sumaron como centros de prácticas formativas bajo la Ley de Empleo Juvenil Nº 19.133.
* 3 talleres de orientación laboral y búsqueda de empleo alcanzando a 39 personas en situación de discapacidad.
* 28 jóvenes en situación de discapacidad egresados. Total, desde 2017: 37
* 5 charlas de sensibilización para los equipos de trabajo de las empresas que se sumaron como centros de prácticas formativas.
* 112 personas alcanzadas en charlas de sensibilización para equipos de trabajo de empresas (centros de prácticas)

**3.3 Sensibilización y Difusión de la Temática:** Por medio de nuestro programa “Hablemos de Inclusión”, hemos difundido la temática de la discapacidad y empleo -desde el modelo social- en diversos espacios, alcanzando los siguientes resultados:

* 26 eventos organizados o coorganizados por la Fundación u organizados por terceros, en los que participó el equipo de la Fundación.
* 600 personas alcanzadas por instancias de sensibilización dirigidas a profesionales de RRHH y equipos de trabajo de empresas
* +400 personas alcanzadas por instancias de sensibilización dirigidas a sector público, privado y/o sociedad civil, incluido público general.
* +90 personas alcanzadas por instancias de sensibilización dirigidas a instituciones educativas (cargos docentes, no docentes y estudiantes).
* +20 Salidas en diferentes medios de comunicación locales y regionales para promover la inclusión laboral.
* +8300 nuevos seguidores en nuestro Facebook al cierre del año 2018.

**3.4 Formación Técnica:** Bajo nuestro programa “Formación Técnica”, formamos a diferentes profesionales, técnicos, equipos de trabajo, estudiantes y otro público, en torno a la temática discapacidad.

* 4 instancias de formación de estudiantes, profesionales y equipos técnicos en áreas vinculadas a la temática de la discapacidad.
* +20 profesionales de la salud (estudiantes y egresados) capacitados en base al modelo social de la discapacidad
* 37 otros profesionales, estudiantes y/o equipos técnicos capacitados en inclusión laboral

**3.5 Promoción de Derechos, Alianzas y Redes:** La Fundación continuó generando y fortaleciendo vínculos firmando alianzas de cooperación y participando activamente junto a otras organizaciones de la sociedad civil en la promoción de derechos. Asimismo, facilitó espacios de orientación y consulta durante todo el año.

* 7 redes de las que participamos activamente para la promoción y protección de derechos de las personas en situación de discapacidad.
* 14 acuerdos y convenios de cooperación firmados con distintas organizaciones (públicas y privadas).
* ¡Se crea el Foro de Empresas por la Inclusión Laboral!
* 16 personas en situación de discapacidad fueron asesoradas en espacios de consulta y orientación psico-laboral durante el año.

**4.- Programa Capacidad Inclusiva en 2018**

[En la fotografía: Fachada exterior lateral del Palacio Legislativo. Créditos: Wikimedia Commons]

¡La Ley 19.691 fue aprobada!

Dicha ley busca promover el empleo de las personas en situación de discapacidad en el ámbito privado, representando una acción afirmativa necesaria para que las personas puedan ejercer su derecho al trabajo. Desde la Fundación, tal como hace 4 años, continuamos asesorando y acompañando a las empresas y postulantes en los procesos de selección y contratación de personal a través de nuestra metodología basada en el modelo de Empleo con Apoyo, realizando las siguientes actividades:

* + Búsqueda y selección de personal
	+ Búsqueda y generación de organizaciones inclusivas
	+ Visitas a organizaciones y evaluación del medio ambiente y accesibilidad
	+ Entrevistas a postulantes a empleo
	+ Talleres de Habilidades Laborales Transversales
	+ Inducción del trabajador
	+ Seguimientos laborales de hasta 3 meses con apoyo y operadores laborales
	+ Asesoramiento y acompañamiento en inclusión laboral de personas en situación de discapacidad
	+ Charlas y Talleres de sensibilización en el marco del Programa
	+ Revisión y actualización de metodología de trabajo
	+ Firma de alianzas con Consultoras de RRHH y otras organizaciones para promover y fortalecer la contratación de personas en situación de discapacidad.
	+ Selección, seguimiento y acompañamiento de personas en situación de discapacidad que se desempeñaron laboralmente en las Secretarías de reconocidos eventos empresariales, entre ellos:

**ABRIL: Recruiters Forum 2018 - Segunda Edición**

Evento organizado por la Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana (ADPUGH) el 19/04/2018

[En la fotografía: Trabajadores en situación de discapacidad sonríen para la cámara en la mesa de acreditaciones del evento en las instalaciones de un Hotel.]

**OCTUBRE: XXI Encuentro de Protagonistas**

Evento organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior, MEGAIndustria (Mercosoft Consultores) el 31/10/2018

[En la fotografía: Dos trabajadores en situación de discapacidad aprontan materiales en mesa de acreditaciones del evento. Y de fondo, dos personas sonríen a la cámara.]

**OCTUBRE: XXII Congreso Internacional de Gestión Humana**

Evento organizado por la Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana (ADPUGH) el 10/2018.

[En la fotografía: Un grupo de trabajadores sonríen para la cámara en la mesa de acreditaciones del evento en las instalaciones de un Hotel.]

**5.- Programa SÍ (Sumando Inclusión) en 2018**

[En la fotografía: Un grupo de jóvenes egresados de los cursos del Programa SÍ 2018, junto a docentes y operadores laborales, sonríen para la cámara sosteniendo sus diplomas en uno de los salones del Hotel Hyatt Centric Montevideo.]

**¡Por más formación para el empleo!**

A través de cursos teórico-prácticos dirigidos a jóvenes en situación de discapacidad, continuamos promoviendo la continuidad educativa y la formación para el mundo del trabajo.

Apoyado por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional INEFOP, declarado de Interés Nacional por el Ministerio de Educación y Cultura. Declarado de Interés Ministerial por Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la República Oriental del Uruguay y Ministerio de Turismo.

Destacado: INEFOP confía en la Fundación: Los cursos 2018 contaron con la co-financiación del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional

**Nuestros cursos en 2018:**

* Diploma en Logística Integral
* Auxiliar en Alojamiento
* Tester de Software
* Auxiliar Administrativo (con énfasis en caja)

**Prácticas en Empresas:** Los participantes de los diferentes cursos realizaron prácticas formativas en el marco de la Ley de Empleo Juvenil N° 19.133 en las siguientes empresas: Applica, Dvelop, Farmashop, Genexus Consulting, Hyatt Centric Montevideo, Inoa Edu, Simplifica, Xseed.

[En la fotografía: Joven con gorra y delantal rayando vegetales en una cocina de un Hotel.]

Y para el 2019 se incorporan nuevos cursos a la oferta curricular:

• Asistente de Cocina con atención al cliente (con la participación del ITHU-Instituto Técnico Hotelero Gastronómico del Uruguay S.R.L.)

• Logística Integral con atención al cliente.

**Algunos eventos enmarcados dentro del programa**

**En calidad de Organizadores:**

ABRIL: Encuentro con personal de Hyatt Centric Montevideo

Personal de diferentes áreas del Hotel Hyatt Centric Montevideo participaron de un encuentro con los jóvenes que realizarían el curso de Auxiliar en Alojamiento con prácticas en las instalaciones del Hotel. Los integrantes del equipo de Hyatt narraron sus experiencias personales en cuanto a su transitar laboral y prepararon una merienda compartida para los estudiantes del curso.

[En la fotografía: Trabajadores del Hyatt Centric Montevideo, estudiantes y personal de la Fundación sonríen para la cámara en las instalaciones de la Fundación.]

**NOVIEMBRE: Taller con el Centro Público de Empleo**

El 5 de noviembre se realizó este taller dictado por personal del Centro Público de Empleo (CEPE) de Ciudad Vieja y dirigido a personas en situación de discapacidad. El taller se llevó a cabo en las instalaciones de la Fundación y tuvo como objetivo brindar información y orientación para la búsqueda laboral, así como informar sobre el funcionamiento de los CEPE como canal para conseguir empleo.

[En la fotografía: Personas escuchan a dos trabajadoras del CEPE en un aula de clases de la Fundación.]

**DICIEMBRE: Ceremonia de Cierre – Cursos 2018**

La Fundación finalizó el 2018 con la realización de una ceremonia de cierre con todos los egresados de los distintos cursos del programa SÍ en su edición del año, en las instalaciones del Hotel Hyatt Centric Montevideo. El evento contó con la moderación de la periodista Tania Tabarez de la Intendencia de Montevideo y la asistencia de diversos medios de comunicación.

[En la fotografía: Jóvenes egresados de la Fundación, junto a docentes y operadores laborales, sonríen a la cámara con sus diplomas durante la ceremonia.]

**En calidad de coorganizadores:**

**OCTUBRE: Charla de Sensibilización para empresas TI en el Parque Tecnológico del LATU**

Con motivo de las prácticas formativas que realizarían los estudiantes del curso de Testing de Software en diferentes empresas de Tecnologías de la Información (TI), la Fundación, en coorganización con la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (Cuti ), el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) y el Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU) realizaron una charla previa de sensibilización para los equipos de trabajo de las distintas empresas. El evento contó con la presencia de importantes empresas del sector de TI.

[En la fotografía: Gabriela Barrios, Directora Técnica de la Fundación, charla con personal de empresas en un salón de exposición del Parque Tecnológico del LATU. Y de fondo, los banners de los organizadores del evento.]

**6.- Programa Hablemos de Inclusión en 20181**

1.- El programa Sensibilización Inclusiva pasó a llamarse “Hablemos de Inclusión” en 2018

Difundimos la temática discapacidad, promoviendo la inclusión social y laboral, buscando sensibilizar y concientizar a todos los actores de la sociedad y comunicar noticias en la materia, a través de:

* Difusión en página web y redes sociales
* Charlas de sensibilización
* Salidas en medios de prensa, TV y radio
* Informes anuales de gestión
* Artículos técnicos en revistas y portales web
* Materiales institucionales de difusión
* Visitas a empresas
* Organización y participación en eventos

**Artículos redactados por el equipo de la Fundación**

Gracias al espacio brindado por la Asociación de Profesionales uruguayos en Gestión Humana (ADPUGH), desde el año 2017 la Fundación participa activamente de su "Revista Talentos", generando contenidos relacionados con la temática discapacidad y el empleo.

**Artículos publicados:**

[En la imagen: Collage de Imágenes de las portadas de las revista “Talentos”. ]

• 2017, un año lleno de logros – marzo 2018.

• ¿Cómo promover una empresa inclusiva? La inclusión laboral presente en Recruiters Forum – abril 2018.

• Una mirada productiva sobre la discapacidad – mayo 2018.

• La educación como trampolín para el ingreso al mercado laboral – junio 2018.

• Aspectos a tener en cuenta con postulantes en situación de discapacidad –agosto 2018.

• El rol del operador laboral en la contratación laboral de personas en situación de discapacidad –noviembre 2018.

**¡A por más sensibilización!**

En 2018 ganamos un fondo de Hyatt Corporation (a través de la iniciativa Hyatt Community Grants) para realizar una campaña de sensibilización dirigida al sector empresarial, con el propósito de promover la contratación de personas en situación de discapacidad. Dicha campaña se llevará a cabo a través de la producción y difusión de un audiovisual.

[En la fotografía: Gerente General de Hyatt Centric Montevideo, Alexandra Bueno, junto a otros gerentes del Hotel, hacen entrega formal de un cheque símbolico de gran tamaño, a Emmanuelle Laurent, Vicepresidente y directora Ejecutiva de la Fundación, en las instalaciones del Hotel. ]

**Salidas en diferentes medios durante 2018**

• Fundación trabaja por Inclusión Laboral – TV Ciudad – 24/01/2018

• Testing de Software. Lanzamiento del Programa Sí – El Gallito, Diario El País – 3/2018

• La realidad de la discapacidad y Trabajo en Uruguay - La Tarde en Casa – 9/5/201

• Recruiters, un evento para aprender a fidelizar el talento clave – Diario El País – 16/04/2018

• Discapacidad y trabajo en Uruguay – Telemundo – 29/04/2018

• Recruiters edición express – 10/5/2018

• Educación inclusiva en la UdelaR: una cuestión de derecho – La Diaria – 24/05/2018

• Herramientas para buscar trabajo, Diario El País, 17/9/201

• Fundación Bensadoun Laurent: recurso para la contratación de personal calificado en las empresas – Revista Somos Uruguay – Edición 76, agosto 2018.

• Personas con discapacidad podrán hacer prácticas formativas en empresas del Parque Tecnológico del LATU – Portal informativo Presidencia de la República – 08/10/2018

• Colaborar con la Inserción – Intermediación Laboral – Revista Rampa – 20/09/2018

• Personas con discapacidad realizan prácticas formativas en LATU – Radio Universal 970 - 9/10/2018

• Un tímido Avance – Semanario Brecha, 26/10/2018

• Capacitar para incluir: el trabajo de las OSC en la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad – Trabajo & Capacitación, Diario El País 16/12/2018

• Fundación Bensadoun Laurent, ONG que apoya a personas en situación de discapacidad – Radio Universal 970 – 18/12/2018

• INEFOP estuvo presente en el cierre de año de la Fundación Bensadoun Laurent – Portal Informativo INEFOP – 20/12/2018

• Hyatt Centric Montevideo donó US$ 10.000 a la Fundación Bensadoun Laurent – Info Negocios – 20/12/2018

• Hyatt Centric Montevideo anuncia importante donación a la Fundación Bensadoun Laurent – El Observador – 26/12/2018

• Working for the inclusion of people with a disability – Hyatt Corporation – diciembre 2018

[En la imagen: Collage de imágenes de distintas salidas en medios de comunicación de la Fundación.]

**Algunos eventos enmarcados dentro del Programa**

**En calidad de coorganizadores:**

**MAYO: III Jornada sobre Educación Inclusiva**

El 29 de mayo se llevó a cabo la III Jornada sobre Educación Inclusiva de la Facultad de Ciencias Sociales (FCS), bajo la temática «Estrategias de abordaje para estudiantes en situación de discapacidad». Organizada por la Facultad de Ciencias Sociales, el Grupo de Estudios sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent, el encuentro estuvo dirigido a funcionarios docentes, no docentes y estudiantes.

[En la fotografía: Plano de mesa de expositores en la Facultad de Ciencias Sociales. Detrás de éstos, diapositiva proyectada y al frente a la derecha, intérprete de lengua de señas.]

**En calidad de ponentes o secretaría de eventos:**

**ABRIL: Recruiters Forum 2018 – Segunda Edición**

Por segundo año consecutivo la Fundación participó del Recruiters Forum, evento creado por ADPUGH y PRO Universitarios. Integrantes del equipo de la Fundación estuvieron a cargo de la mesa sobre la "inclusión Laboral". El evento también contó con una secretaría y mesa de acreditaciones a cargo de personal en situación de discapacidad contratado por ADPUGH a través de la Fundación.

[En la fotografía: Directora Técnica de la Fundación conversa con asistentes del evento en una mesa circular.]

**En calidad de ponentes o secretaría de eventos:**

**JUNIO: Segundo Encuentro de Instituciones (BPS)**

En mayo 2018 el Banco de Previsión Social (BPS) desarrolló el Segundo Encuentro de Instituciones, evento que nuclea a organizaciones que trabajan en el área de la discapacidad. En la instancia se abordó, además de los requerimientos societarios de las organizaciones y el funcionamiento de los Apoyos económicos otorgados por el organismo, la inclusión laboral a través de una charla a cargo de la Fundación.

[En la fotografía: Directora Técnica de la Fundación, de pié, exponiendo en un auditorio. Y de fondo, el banner de BPS y diapositivas en pantalla. A la derecha, banner de la Fundación.]

**JUNIO: VI Seminario Iberoamericano sobre empleo de personas con discapacidad**

La Sexta edición del Seminario Iberoamericano sobre Empleo de Personas con Discapacidad, organizada por la Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) con el apoyo de la AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) fue desarrollada en el Centro de Formación de la Cooperación Española de Montevideo. En el marco de este evento, la Fundación Bensadoun estuvo presente en el “Panel de experiencias de fomento del empleo de personas con discapacidad por entidades sin ánimo de lucro". El evento contó con representantes de diversas instituciones públicas responsables del empleo de personas con discapacidad en distintos países de la región.

[En la fotografía: Técnica de la Fundación realizando su ponencia en mesa de expositores del evento. Al fondo, diapositiva proyectada.]

**SEPTIEMBRE: Día B + fiiS**

El Día B, en el marco del Festival Internacional de Innovación Social (fiiS), es un evento co-creado por Sistema B, el fiiS y la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU). En setiembre, la Fundación participó del círculo de conversación sobre Empresas Inclusivas. Estos círculos buscaban acercar herramientas concretas a la audiencia para internalizar los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) en sus negocios.

[En la fotografía: directora técnica de la Fundación conversa con asistentes del evento en una ronda con participantes.]

**OCTUBRE: XXII Congreso Internacional de Gestión Humana**

El equipo de la Fundación participó en el XXII Congreso Internacional de Gestión Humana, organizado por la Asociación Uruguaya de Profesionales en Gestión Humana, en rondas con profesionales de gestión humana. También en el evento, personas en situación de discapacidad inscriptas en la Fundación fueron contratadas para desempeñarse en la mesa de acreditaciones.

[En la fotografía: Grupo de asistentes al congreso en mesas redondas, y de fondo, banner de la Fundación junto al de otros sponsors.]

**OCTUBRE: XXI Encuentro de Protagonistas**

En esta nueva edición del Encuentro de Protagonistas, organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria (Mercosoft Consultores), contamos con un espacio para hacer llegar a los líderes del sector logístico y comercio exterior, información sobre la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.

[En la fotografía: Plano abierto de una gran sala de conferencias que muestra a los asistentes del evento de espaldas, y de fondo, el escenario con banderas de las Américas.]

**OCTUBRE: Congreso Internacional de Trastornos del espectro Autista en Montevideo**

La Fundación participó en el Congreso Internacional de Trastornos del Espectro Autista (TEA), donde abordó la temática de inclusión en el mercado laboral abierto para la población con TEA. El evento fue organizado por la Clínica de Psiquiatría Pediátrica de la Universidad de la República y la Sociedad Uruguaya de Psiquiatría de Infancia y Adolescencia (SUPIA).

[En la fotografía: Directora Técnica de la Fundación realizando la exposición, de fondo, proyección de diapositiva del evento.]

**NOVIEMBRE: Ciclo de talleres People Care (Cuti)**

Durante el ciclo de talleres “People Care”, que organiza la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (cuti), Gabriela Barrios, directora técnica de la Fundación, brindó una charla sobre “Discapacidad y Empleo en Uruguay”, dirigida a empresas de Tecnologías de la Información (TI) del Uruguay.

[En la fotografía: Flyer del evento #PeopleCare donde figuran datos del evento y las fotografías de las expositoras y los logos de los organizadores.]

**DICIEMBRE: Conversatorio sobre Empleo y dinámica en Montevideo Sin Barreras**

Estuvimos presentes en el conversatorio organizado por la Secretaría de Empleabilidad para la Inclusión Social de la Intendencia de Montevideo, en el marco de “Montevideo Sin Barreras”, hablando de los mitos asociados a la contratación laboral de personas en situación de discapacidad y la Ley 19.691. Asimismo, realizamos una actividad dirigida a organizaciones de la sociedad civil.

[En la fotografía: Escenario principal, donde destaca una rampa accesible, ponentes dispuestos en formato livng, y al fondo, banner del evento.]

**7.- Programa Formación Técnica en 2018**

Resulta necesario contar con herramientas que permitan abordar la discapacidad desde el Modelo Social y que habiliten el reconocimiento y trato adecuado de las personas en situación de discapacidad en el entorno laboral. En el 2018 realizamos diferentes acciones con tal fin:

* Buscando contribuir a la formación y capacitación de técnicos, profesionales (actuales y futuros), equipos de trabajo y otro público de todo tipo de organizaciones en tal sentido, el equipo técnico de la Fundación brindó formación en diferentes ámbitos:
	+ Facultad de Medicina/UdelaR – Módulos “Discapacidad: Mirada con enfoque social” y “Personas en situación de discapacidad y mercado de trabajo”. Dirigidos a estudiantes de la materia optativa “Rehabilitación como especialidad médica” de la Cátedra de Rehabilitación y Medicina Física.
	+ Cámara de la Construcción - Jornada de formación a instructores FOCAP y representantes de la Cámara de la Construcción. Dirigida a integrantes del rubro de la construcción, buscó brindar herramientas a los participantes para la inclusión laboral en el sector.
	+ Curso de Operadores Laborales de la Asociación Down del Uruguay - Módulo “Gestión y Administración de un Programa de Empleo con Apoyo”. Dirigido a futuros operadores laborales, ofreciendo una mirada desde el modelo social de la discapacidad.
	+ Red de Discapacidad y Salud Mental Oeste- Taller de capacitación sobre inclusión laboral. Taller dirigido al equipo de la Red de Discapacidad y Salud Mental Oeste, en Paso de la Arena, sobre inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.
* Asimismo, durante todo el año se brindó asesoramiento técnico, incluyendo la elaboración de estrategias para la resolución de situaciones y adaptaciones en el marco de inclusiones laborales.

**8.- Espacio de Orientación y Consulta en 2018**

En la Fundación Bensadoun Laurent contamos con un espacio que proporciona orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional a personas en situación de discapacidad, no necesariamente vinculados con la inclusión laboral. Dicho espacio se encuentra a cargo de una Lic. en Psicología y una Lic. en Trabajo Social, con amplia experiencia en la temática.

Los y las interesadas en participar de este espacio pueden solicitar agendar una entrevista para la respectiva orientación. Al igual que el resto de los servicios que brinda la fundación a las personas en situación de discapacidad, la misma no tiene costo para la persona.

[En la fotografía: Una persona usuaria de silla de ruedas y una joven de espaldas escriben con colores en una gran pizarra negra sobre la pared en las instalaciones de la Fundación.]

**9.- Promoción de Derechos, Alianzas y Redes en 2018**

Durante 2018 continuamos trabajando por la promoción y protección de los derechos de las personas en situación de discapacidad. Estamos convencidos de que el trabajo en red y la generación de sinergias son fundamentales para alcanzar resultados concretos y fomentar prácticas, normativas y políticas públicas que garanticen el ejercicio de los derechos humanos. Sumando fuerzas y esfuerzos es posible tener una voz común para lograr cambios.

A.- Integramos las siguientes redes:

* **Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay:** Tiene por objetivo principal monitorear la implementación de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay y realizar un seguimiento conjunto de las observaciones que emita el Comité respectivo de las Naciones Unidas al Estado uruguayo. La Alianza agrupa a varias organizaciones de la sociedad civil que trabajan en la temática.
* **Coalición DESC Uruguay:** Coalición de organizaciones para el seguimiento del cumplimento de las obligaciones del Estado Uruguayo al Pacto Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC). Esta coalición nuclea a organizaciones que trabajan en diferentes temáticas (vivienda, migrantes, violencia de género, discapacidad, etc.) permitiendo transversalizar las mismas en su abordaje. La Coalición DESC es coordinada por Amnistía Internacional Uruguay.
* **Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas):** Comité formado por integrantes de la UNIT y miembros de organizaciones del sector público, sector privado y de la sociedad civil, encargado de la normalización en el campo de la Accesibilidad de las Tecnologías de la Información.
* **Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible:** Espacio de trabajo con el fin de contribuir a derribar una de las barreras que dificultan el acceso a la educación, a la recreación y al empleo: el transporte no accesible. Participación hasta 6/2018.
* **Foro de Empresas por la Inclusión Laboral:** En 2018 creamos el Foro de Empresas por la Inclusión Laboral, un espacio de trabajo conformado por empresas, otras organizaciones aliadas y la Fundación Bensadoun Laurent para lograr un cambio con real impacto: mayor contratación de personas en situación de discapacidad en Uruguay.
* **Red de Discapacidad y Salud Mental Oeste:** Espacio de trabajo que nuclea a organizaciones de la sociedad civil de diferentes zonas de Montevideo, ya sea educativas, sociales, culturales o laborales, con más de 10 años de permanencia en la zona. Su objetivo es problematizar la temática discapacidad, visibilizar los diferentes desafíos y buscar soluciones en conjunto.
* **Red Discapacidad de la Costa:** Espacio convocado por el Municipio de Ciudad de la Costa. Nuclea a diferentes organizaciones de la Costa y alrededores, así como personas en situación de discapacidad y sus familias, con el objetivo de buscar soluciones a problemas identificados en relación con la temática discapacidad.

B.- Firmamos alianzas para promover la inclusión:

Con el fin de promover la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad, la Fundación firmó importantes acuerdos de cooperación mutua en 2018 con:

* Advice
* Cuti (Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información)

**Algunas actividades enmarcadas dentro del Programa:**

**MAYO: Visita de Israel Elwyn y Encuentro de empresas**

Recibimos en Uruguay a Nora Kiwelowicz, Directora de Sucursal Jerusalén y Sur de la organización Israel Elwyn y organizamos un encuentro en el Centro de Formación de la Cooperación Española en Montevideo, dirigido a empresas. Dicha instancia, contó con la ponencia de Nora Kiwelowicz y dio el puntapié inicial para la creación del Foro de Empresas por la Inclusión Laboral.

**MAYO, JUNIO Y JULIO: Informe alternativo para el Examen Periódico Universal**

Como integrantes de la Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad, desde la Fundación contribuimos en la redacción del informe alternativo presentado por la Alianza para el Examen Periódico Universal (EPU) realizado por las Naciones Unidas al Estado Uruguayo.

**DICIEMBRE: Marcha por Accesibilidad e Inclusión**

Como todos los años, participamos de la Marcha en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Bajo el lema “Por respeto y dignidad ¡exigimos prioridad!” se desarrolló esta instancia, que nucleó a cientos de personas en la Avenida 18 de julio en Montevideo.

[En la fotografía: Miembros de la Fundación, durante la Marcha por Accesibilidad e Inclusión en Avenida 18 de Julio, sonríen a la cámara sosteniendo una pancarta con el logo y lema de la Fundación: “Trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad”.]

**DURANTE TODO EL AÑO: Reuniones del Foro de Empresas por la Inclusión Laboral**

Se realizaron las primeras reuniones de este espacio de trabajo, con la participación de importantes empresas del medio. Las acciones de este año estuvieron focalizadas en la organización de una conferencia sobre la Ley 19.691 (realizada en 2019) y en la creación de sinergias con otras empresas para promover la inclusión laboral.

**DURANTE TODO EL AÑO: Campaña #YoApoyo#YoFirmo**

Continuamos apoyando la campaña #YoApoyo#YoFirmo hasta la aprobación de la Ley 19.691– Ley de promoción del trabajo para personas con discapacidad en el ámbito privado.

[En la imagen: Logo de la campaña en formato circular con el texto: “#YoApoyoYoFirmo, por una ley de Empleo para Personas con Discapacidad.]

**10.- Nuestro Equipo**

Contamos con un equipo multidisciplinario y profesional formado por personas comprometidas, con formación y experiencia en discapacidad. Continuamente desarrollamos actividades y prácticas para el fortalecimiento de nuestro equipo de trabajo, tales como:

* Capacitación permanente
* Trabajo en equipo
* Escucha activa y lluvia de ideas
* Cuidado del medio ambiente de trabajo
* Actividades y dinámicas de integración interna
* Sistema de Planificación y control de gestión
* Participación permanente en redes interdisciplinarias
* ¡Y mucho más!...

La actualización, debate y capacitación permanente, nos permite mantenernos aggiornados para brindar un adecuado asesoramiento técnico profesional a las empresas y postulantes. Conozca nuestro equipo en: [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

[En la fotografía: Primer plano que muestra las manos de diversas personas superpuestas unas sobre otras, en señal de trabajo en equipo.]

En destacado: Somos especialistas en materia de discapacidad, empleo e inclusión

**Áreas de la Fundación**

* Consejo de Administración
* Dirección Ejecutiva
* Área Técnica
* Relaciones Institucionales
* Comunicación
* Recaudación de Fondos
* Secretaría Administrativa
* Servicios Generales

**11.- Nuestro financiamiento**

**¿Cómo nos financiamos?**

Nos financiamos a través de aportes de los fundadores, de donaciones, de ingresos por servicios, y del apoyo a actividades o proyectos específicos por parte de organismos nacionales.

En destacado: Nuestros estados financieros, incluyendo el origen y el destino de todos nuestros fondos, son auditados anualmente por PwC Uruguay y se encuentran disponibles en nuestro sitio web: [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

[En la fotografía: Una joven egresada del Programa SÍ, sosteniendo su diploma, en compañía de dos integrantes del equipo técnico de la Fundación sonríen para la cámara.]

El aporte de las organizaciones e individuos a la Fundación Bensadoun Laurent es muy importante para que nuestras actividades puedan replicarse y aumentar su impacto, llegando a más personas y fomentando un cambio cultural en pos de una sociedad más inclusiva.

Contamos con un área específicamente dedicada a la Recaudación de Fondos, con el fin de poder incrementar nuestro alcance y lograr que más personas en situación de discapacidad puedan acceder al mercado laboral abierto en igualdad de condiciones que las demás personas.

[En la imagen: Iconografía representativa que muestra una mano colocando una moneda en una alcancía.]

Si desea realizar una donación, le invitamos a visitar nuestra página web: [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org). ¡Contamos contigo!

**12.- Nuestros Colaboradores al 2018**

**Promotoras de Inclusión**

[En la imagen: Se muestran en columnas los logos de las siguientes empresas: Acción Promocional 18 de Julio, Automóvil Club del Uruguay, Applica, Cuatro Ases, Daniel Cassin, Dvelop, Diageo, eMedical Group, Equipamiento Laser, Espacio B.A., Farmashop, Finning Cat, Genexus Consulting, Goldfarb, Hyatt Centric Montevideo, Inoa Edu, Life Cinemas, Mapfre, Mercosoft Consultores, Montecon, Piece of Cake, Redpagos, Rilcomar, Saman, San Francisco, Scantech, Simplifica, TGM, Xseed.]

**Apoyos:**

[En la imagen: Se muestran en columnas los logos de las siguientes empresas: Antel, Cibls Delgado y Asociados, 4 Tintas, Fondation Roi Baudoin, GCG Group, Indaga, INEFOP, LTA, Redpagos, Supervielle de Cores Abogados.]

**Alianzas y Vínculos:**

[En la imagen: Se muestran en columnas los logos de las siguientes empresas: ADPUGH, Advice, Alianza de Organizaciones por los derechos de las personas con discapacidad en Uruguay, Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de la República, Coalición Desc, Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible, Coordinadora por Accesibilidad e Inclusión, Cuti, DCA Contadores y Asociados, Diario El País, Facultad de Medicina de la Universidad de la República, Forge, Foro de Empresas por la Inclusión Laboral, Gallito Luis, UNIT, ITHU, Puerto USB, Radio Universal 970AM.]

En destacado: ¡Gracias por acompañarnos a construir una sociedad más inclusiva!

**Informe Anual 2018 [Contratapa]**

Fundación Bensadoun Laurent. Todos los derechos reservados. Este documento puede ser reproducido para cualquier uso no-comercial, otorgando el reconocimiento respectivo a la Fundación Bensadoun Laurent. No se permiten obras derivadas. [Logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

Piedras 522, C.P.11.000, Montevideo, Uruguay, Tel: (+598) 2914 8912/8913, Info@fundacionbl.org, [**www.fundacionbl.org**](http://www.fundacionbl.org)

[Logo de la Fundación Bensadoun Laurent]