[La presente versión accesible se encuentra dispuesta en hoja membretada de la Fundación Bensadoun Laurent. En el encabezado: logo de la Fundación Bensadoun Laurent, compuesto por tres siluetas superpuestas de diferentes colores que representan personas, debajo de las cuales se lee la palabra “Fundación” y bajo ésta: “Bensadoun-Laurent”, ambos textos en mayúsculas]

**Fundación Bensadoun Laurent**

**INFORME ANUAL 2016**

[Imagen de manos sosteniendo un puzzle formado por las tres siluetas de personas que conforman el logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad

**Mensaje institucional**

Al cierre de cada año se suele realizar un balance de los aspectos positivos y negativos del camino transitado. En el 2016, la coyuntura económica del país implicó una significativa merma en la demanda laboral, haciendo que para la Fundación y sus participantes fuera un **año de desafíos** en relación a la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.

Pero lejos de desmotivarnos y caer en la pasividad, ello nos llevó a **buscar soluciones innovadoras** para **potenciar nuestro impacto y generar nuevas oportunidades** para las personas en situación de discapacidad. En efecto, dimos cierre a un **año repleto de actividades** que han enriquecido nuestra labor, **profesionalizando** aún más a nuestro equipo de trabajo y a nuestro accionar, **colaborando** con actores del **sector público, privado y de la sociedad civil**, **forjando y fortaleciendo vínculos**, generando **nuevos Programas** y dando **gran visibilidad a la temática** de la inclusión social y laboral y a las capacidades y habilidades de las personas en situación de discapacidad, invirtiendo así en la preparación de un terreno fértil para que la inclusión sea una realidad.

En particular, queremos destacar dos hitos del 2016 en relación a Uruguay: por un lado, el Estado Uruguayo fue examinado por el **Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad de la ONU** en cuanto a su cumplimiento de las obligaciones contraídas bajo la **Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad**, surgiendo de dicho examen una serie de observaciones y recomendaciones. Y por otro lado, fue aprobado por la Cámara de Representantes el **Proyecto de ley de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en el ámbito privado**, ley que de ser aprobada por el Senado, posibilitará la práctica laboral de más personas en situación de discapacidad.

Sin embargo, estos importantes hechos **no deben ser actos puntuales**; es necesario que se emprendan a la brevedad acciones concretas por parte de **todos los sectores de la sociedad** que ayuden a visibilizar los problemas socioculturales por los que atraviesan las personas en situación de discapacidad.

**Continuaremos trabajando** arduamente en pos de una mayor inclusión social y laboral, desde el **enfoque de derechos humanos** y con el **compromiso, el respeto, la ética y la profesionalidad** como ejes centrales de nuestro accionar, para cumplir con nuestra misión y **aumentar nuestro impacto**. Porque estamos convencidos de que **todos debemos ser parte de una sociedad más equitativa y justa.**

**¡Les invitamos a acompañarnos en el 2017 para transitar juntos el camino de la inclusión!**

[Imagen de las tres siluetas de personas que conforman el logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

El equipo de la Fundación Bensadoun Laurent

**Algunas de nuestras cifras 2016**

* **600** Postulantes a empleo inscriptos en la Fundación.
* **70** Personas en situación de discapacidad entrevistadas en 2016. Total acumulado: **300**
* **107** Empresas contactadas para posibles inclusiones laborales.
* **5** Talleres de Habilidades Laborales Transversales dictados.
* **40** Personas en situación de discapacidad participaron de los Talleres de Habilidades Laborales Transversales.
* **41** personas recomendadas para diferentes cargos.
* **16** Charlas de sensibilización en el marco de procesos de inclusión laboral (Programa Capacidad Inclusiva)
* **13** Procesos de inclusión laboral exitosos en el año 2016 (cargos permanentes y a término).
* **400** Personas sensibilizadas en el marco de procesos de inclusión laboral (Programa Capacidad Inclusiva)
* **30** Personas capacitadas en abordajes estratégicos (Programa Formación Inclusiva)
* **1** Audiencia con parlamentarios por Ley de Empleo
* **1040** Personas sensibilizadas en eventos (Programa Sensibilización Inclusiva)
* **+ de 40** Organizaciones del sector público y de la sociedad civil con las cuales se generaron, mantuvieron y/o fortalecieron vínculos.

**Uruguay necesita más empresas que abran sus puertas a la inclusión**

**¡Las invitamos a sumarse!**

**Nuestras actividades en 2016**

**Programa Capacidad Inclusiva**

* Búsqueda y selección de personal
* Búsqueda y generación de organizaciones inclusivas
* Visitas a organizaciones y evaluación del medio ambiente y accesibilidad
* Entrevistas a postulantes a empleo
* Talleres de Habilidades Laborales Transversales
* Inducción del trabajador
* Seguimientos laborales
* Asesorías en inclusión laboral de personas en situación de discapacidad
* Charlas y Talleres de sensibilización en el marco del Programa
* Revisión y actualización de metodología de trabajo

[Las diferentes actividades aquí mencionadas se presentan acompañadas de infografía alusiva]

**Y en particular:**

* Desarrollo y puesta en ejecución de un **Plan Piloto de inclusión laboral personalizado**, con una metodología que parte del conocimiento específico de la persona, sus intereses y formación para buscarle individualmente un empleo en el mercado abierto, con anclaje territorial.
* Diseño e implementación de nuevo **Sistema de Gestión de Postulantes** (base de datos de personas en situación de discapacidad en busca de empleo), para dar una mejor respuesta a las demandas laborales y contar con datos para desarrollar programas con un abordaje más integral.
* Selección, seguimiento y acompañamiento de personas en situación de discapacidad que **se desempeñaron laboralmente en las Secretarías de eventos empresariales**, realizando un excelente trabajo en la recepción, acreditación y asistencia brindada a los concurrentes, demostrando con resultados sumamente positivos que la inclusión es posible.

[Foto de una charla de sensibilización en la cual figuran dos profesionales del Equipo Técnico de la Fundación Bensadoun Laurent y participantes del evento, sonriendo y sentados alrededor de dos mesas dispuestas en L. Al frente: un proyector. Al fondo: roll-up de Capacidad Inclusiva.]

**XXI Congreso Internacional de Gestión Humana**

Organizado por la Asociación de Profesionales Uruguayos de Gestión Humana (ADPUGH), 9/2016

[Foto de la mesa de acreditaciones del XXI Congreso Internacional de Gestión Humana, tras la cual se encuentran 3 participantes de la Fundación Bensadoun Laurent que se desempeñaron en la Secretaría del evento, uno de los cuales se encuentra hablando. Frente a ellos y sonriendo, la Psicóloga Becky Sabah, Presidente de honor de la Fundación.]

**XV Encuentro de Protagonistas**

Organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria (Mercosoft Consultores), 10/2016

[Foto de la mesa de acreditaciones del XV Encuentro de Protagonistas, en la cual se encuentran 2 participantes de la Fundación Bensadoun Laurent que se desempeñaron en la Secretaría del evento. Entre ambos figura la Lic. Gabriela Barrios, Coordinadora de Programas de Sensibilización, Formación e Inclusión Laboral.]

**Nuestras actividades en 2016**

**Programa Formación Inclusiva**

**MAYO**

Audiencia mantenida con la **Comisión de Legislación del Trabajo de la Cámara de Representantes**, brindando nuestros comentarios y asesoramiento a los legisladores sobre el proyecto de ley de inclusión laboral para personas en situación de discapacidad en el ámbito privado.

**JULIO Y AGOSTO**

Se llevaron a cabo 2 talleres de formación dirigidos a educadores y personal de AcciónPromocional “18 de Julio” sobre **abordajes estratégicos vinculados a personas en situación de discapacidad**, con el objetivo de fortalecer los procesos de trabajo de la institución en relación a las personas en situación de discapacidad que participan de su programa socio educativo laboral.

**DURANTE TODO EL AÑO**

**Asesoramiento técnico**, incluyendo:

* + Asesoría en seguridad laboral para personas en situación de discapacidad.
  + Elaboración de estrategias para la resolución de dificultades en inclusiones.
  + Asesoramiento y formación para proceso de selección de personal en institución público-privada en el interior del país.
  + Asesoría brindada a través de la participación activa en las siguientes redes:
* Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas), comité formado por integrantes de la UNIT y miembros de organizaciones del sector público, sector privado y de la sociedad civil, encargado de la normalización en el campo de la Accesibilidad de las Tecnologías de la Información.
* Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible
* Coordinadora por Accesibilidad e Inclusión

[Foto de personal de Acción Promocional “18 de Julio” en la sede de la Fundación Bensadoun Laurent junto a la Psic. Becky Sabah (Presidente de honor de la Fundación) y la Lic. en Psic. Gabriela Barrios (Coordinadora de Programas de Sensibilización, Formación e Inclusión Laboral) posando para la foto].

**Nuestras actividades en 2016**

**Programa Sensibilización Inclusiva**

[Foto de la Psic. Becky Sabah y del Lic. en Psic. y diputado Gerardo Núñez, junto a la periodista María Inés Obaldía en entrevista del programa televisivo “La Mañana en casa”]

[Foto de periódicos y revistas con artículos sobre discapacidad junto a folletos de la Fundación Bensadoun Laurent superpuestos entre sí]

En el 2016 aumentamos la difusión de la temática discapacidad, buscando sensibilizar y concientizar a todos los actores de la sociedad (de los sectores público, privado y sociedad civil), así como comunicar noticias en la materia, a través de:

* Newsletters trimestrales
* Difusión en página web y redes sociales
* Nuevo canal en Linkedin
* Salidas en medios de prensa y TV
* Visitas a empresas
* Generación y fortalecimiento de vínculos y participación activa en redes
* Articulación inter-institucional con el Estado y organizaciones de la sociedad civil y del sector privado
* Informes anuales de gestión
* Nuevos materiales institucionales de difusión
* Charlas de sensibilización
* Organización y participación en eventos

**Algunos eventos en los que participamos**

**Programa Sensibilización Inclusiva**

**EN CALIDAD DE ORGANIZADORES:**

**MAYO**

* **Conferencia “Prácticas profesionales vinculadas a la Discapacidad”.**

Evento con exponentes internacionales de la organización Israel Elwyn, con el objetivo de acercar experiencias y prácticas profesionales internacionales en relación a la discapacidad, generando una instancia de formación, debate e intercambio.

[Foto del equipo de la Fundación Bensadoun Laurent junto a integrantes de la organización Israel Elwyn, en sala de conferencias de la UNIT. Al fondo: cartel de la UNIT y banner (roll up) de la Fundación Bensadoun Laurent]

[Foto de integrante de Israel Elwyn exponiendo durante la conferencia, en la cual aparece parte del auditorio de espalda. Al fondo: mesa con ponentes de la Fundación Bensadoun Laurent. A la derecha: intérprete de Lengua de Señas Uruguaya y a la izquierda: banner (roll up) de la Fundación Bensadoun Laurent. En el extremo superior derecho: cartelería de UNIT – ISO.]

**EN CALIDAD DE CO-ORGANIZADORES Y PONENTES:**

**OCTUBRE**

* **Jornada “Inclusión educativa de estudiantes en situación de discapacidad en la FCS - Estrategias de abordaje”**

Jornada de intercambio en la Facultad de Ciencias Sociales (FCS) de la UdelaR, co-organizada por la Unidad de Asesoramiento y Evaluación (UAE) de la FCS, el Grupo de Estudios sobre Discapacidad (GEDIS) y la Fundación Bensadoun Laurent. Contó con ponencias de expertos en la temática, docentes y estudiantes en situación de discapacidad de la FCS.

[Foto de la mesa de apertura de la Jornada, con integrantes del Ministerio de Educación y Cultura, de la Facultad de Ciencias Sociales de la UdelaR y la Fundación Bensadoun Laurent. Al fondo a la derecha: banners (roll ups) de la Facultad de Ciencias Sociales y la Fundación Bensadoun Laurent]

**EN CALIDAD DE PONENTES:**

**JUNIO**

* **Discapacidad y trabajo ¿Es posible la inclusión?**

Desayuno de trabajo organizado por ADPUGH con exponentes del ámbito legal, referentes empresariales y profesionales de la Fundación Bensadoun Laurent para abordar temas tales como el *Proyecto de ley de inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad en el ámbito privado*, la discapacidad y el trabajo, experiencias de inclusión laboral y análisis de casos de éxito.

[Foto de la mesa de exponentes del evento, entre los cuales se encuentra la Psic. Becky Sabah, Presidente de honor de la Fundación, junto a su asistente personal, y la Lic. en Psic. Gabriela Barrios, Coordinadora de Programas de Sensibilización, Formación e Inclusión Laboral. Al fondo: banners (roll ups) de las diferentes organizaciones participantes. Al frente: público presente de espaldas]

[Foto de la mesa de exponentes y del público presente en el evento “Discapacidad y Trabajo. ¿Es posible la inclusión?”]

**SETIEMBRE**

* **XXI Congreso Internacional de Gestión Humana**

Organizado por ADPUGH, el evento contó con una charla vivencial a cargo de técnicos de la Fundación Bensadoun Laurent: “*Discapacidad y trabajo: Vivir la experiencia*”

[Foto de profesionales del Equipo Técnico de la Fundación Bensadoun Laurent realizando la charla vivencial, acompañados de una asistente personal y una intérprete de Lengua de Señas Uruguaya]

**OCTUBRE**

* **XV Encuentro de Protagonistas**

Evento regional organizado por TodoLOGÍSTICA & Comercio Exterior y MEGAIndustria (Mercosoft Consultores), que nucleó a destacados empresarios, funcionarios y referentes del comercio exterior y el sistema logístico.

Como parte de la apertura del evento, la Fundación Bensadoun Laurent contó con un espacio para dirigirse al público presente en relación a la importancia de la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad.

[Foto del stand de la Fundación Bensadoun Laurent en el Hotel Radisson Victoria Plaza Montevideo, formado por una mesa con folletos tras la cual aparecen dos integrantes de la Fundación. De cada lado de la mesa aparece un banner (roll up) de la Fundación]

[Foto de la mesa de acreditaciones del XV Encuentro de Protagonistas, en la cual se encuentran 2 participantes de la Fundación Bensadoun Laurent que se desempeñaron en la Secretaría del evento. Entre ambos figura la Lic. Gabriela Barrios, Coordinadora de Programas de Sensibilización, Formación e Inclusión Laboral.]

**DICIEMBRE**

* **Montevideo Integra 2016**

16ª edición del evento anual organizado por la Intendencia de Montevideo, en el marco de la Semana de los Derechos de las Personas con Discapacidad, donde se realizan una serie de actividades, concentrando a diversas organizaciones dedicadas al trabajo con personas en situación de discapacidad.

La Fundación Bensadoun Laurent participó con un stand y realizando una charla abierta al público sobre “**Habilidades laborales”**, contando con intérprete de Lengua de Señas Uruguaya.

[Foto de integrantes de la Fundación Bensadoun Laurent exponiendo en el atrio de la Intendencia de Montevideo en el marco de Montevideo Integra 2015, con intérprete de Lengua de Señas Uruguaya]

[Foto del stand de la Fundación Bensadoun Laurent en Montevideo Integra, constituido por una mesa con folletos, una notebook con aplicación recreativa para el público, otros materiales y dos sillas. A cada lado de la mesa: un banner (roll up) de la Fundación Al fondo: cartel con el nombre de la Fundación y carteles con frases alusivas a la jornada].

**EN CALIDAD DE PARTICIPANTES:**

Numerosos fueron los eventos en los cuales participamos como asistentes. En particular destacamos el siguiente:

**DICIEMBRE**

* **Marcha por los derechos de las personas en situación de discapacidad**

Marcha en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, donde centenares de personas marcharon bajo el lema “¡Basta de ser objetos de caridad, somos sujetos de derecho!

[Foto de integrantes de la Fundación Bensadoun Laurent frente a la explanada de la Facultad de Derecho de la UdelaR sosteniendo una pancarta con logos de la Fundación Bensadoun Laurent y el lema “Trabajando por la inclusión de las personas con discapacidad”]

**Nuevos Programas y Actividades**

**Programa SÍ (Sumando Inclusión)**

Diseñamos el Programa SÍ (Sumando Inclusión), una iniciativa de **formación teórico-práctica, con un enfoque socio-laboral**, que busca formar y capacitar a personas en situación de discapacidad en **cargos demandados por el mercado laboral** y con perspectiva a futuro, que surjan del análisis de las **necesidades específicas de las empresas** y en función de las **capacidades, intereses y necesidades particulares de los participantes,** para asegurarles en el menor tiempo posible el **acceso a un empleo de calidad sostenible en el tiempo**.

El Programa SÍ, dirigido a **jóvenes de entre 18 y 29 años en situación de discapacidad**, y con un importante involucramiento de las empresas, apunta a la continuidad educativa y busca brindar conocimientos técnicos y desarrollar competencias y habilidades personales y laborales a través de capacitación específica y **experiencia laboral** de los participantes (mediante **prácticas formativas** en empresas en el marco de la Ley de Empleo Juvenil de Uruguay, **Ley N° 19.133 del 20/9/2013** y adaptando el modelo de **Empleo con Apoyo** a un ámbito formativo).

**Programa SÍ, un programa formativo socio-laboral**

**Programa Profesionales Inclusivos**

Comenzamos a diseñar una nueva iniciativa, en cuyo diseño y desarrollo continuaremos trabajando el próximo año: el Programa Profesionales Inclusivos, programa de **formación en discapacidad dirigido a profesionales de la salud** (actuales y futuros), desde el **enfoque social**.

Dicho Programa busca **aportar a la inclusión y trato adecuado** de las personas en situación de discapacidad, transmitiendo a los participantes conocimientos sobre la situación de discapacidad y **brindándoles las herramientas teórico-prácticas** necesarias para **actuar adecuadamente** al momento de la interacción con una persona en dicha situación.

En el marco de este Programa, lanzamos dos encuestas sobre el **nivel de calidad en la atención de los servicios de salud para personas en situación de discapacidad** (una dirigida a profesionales de la salud y otra a personas en situación de discapacidad), con el fin de **promover acciones y proyectos para fortalecer o mejorar la atención en el ámbito de la salud**, cuyos resultados se conocerán en el 2017.

**Espacio de orientación y consulta psico-social**

Creamos un espacio **de intervención técnica psico-social** dirigida a personas en situación de discapacidad que requieran orientación en la gestión de prestaciones y trámites, acompañamiento y/o asesoramiento profesional.

**Proceso de revisión y actualización de terminología y contenido teórico-metodológico**

Como parte del proceso de **actualización permanente** de la Fundación, revisamos la terminología y analizamos en forma crítica el contenido teórico-metodológico que rigen y guían nuestro accionar, con el objetivo de **estar en línea con las mejores prácticas a nivel global** que garanticen un **desempeño profesional, adecuado, humanitario y ético.**

**Nuestro equipo**

Desarrollamos diversas actividades para el fortalecimiento de nuestro equipo de trabajo, entre ellas:

* Nos capacitamos permanentemente para contar con formación actualizada sobre la discapacidad y otras temáticas transversales. A modo de ejemplo, participamos de:
  + Capacitación interna en **metodologías de inclusión laboral,** a cargo de Israel Elwyn, organización referente internacional en la temática de discapacidad y empleo.
  + Capacitación en **“*Accesibilidad del Medio Físico*”**, a cargo de la UNIT.
  + Capacitación en ***“Discapacidad y acceso a la Justicia: hacia un sistema de provisión de apoyos a la luz de la Convención de Naciones Unidas”***, organizada por el Consejo General del Notariado de España y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
  + Numerosos eventos técnicos sobre discapacidad.
* Implementamos un sistema de planificación y control de gestión

Conozca nuestro equipo en: <http://www.fundacionbl.org/quienes-somos>

**Testimonio**

Compartimos el testimonio de Lorenzo Alonso, quien se desempeñó laboralmente en el *"***XXI Congreso Internacional de Gestión Humana***"* organizado por ADPUGH en setiembre 2016.

Lorenzo se encuentra en situación de discapacidad motriz desde el 2007, luego de un siniestro de tránsito a sus 15 años de edad. Desde el 2016 está inscripto en el registro de empleo de la Fundación, lo que le ha permitido participar de diferentes actividades.

*“Que hayan llamado a chicos con discapacidades diferentes no solo está bueno para demostrar que los chicos con capacidades diferentes pueden, podemos (…), sino que está bueno porque* ***nos da fuerza a nosotros mismos*** *a los chicos que llevamos (…) la incapacidad arriba pero no es una incapacidad que nos digan “no, no podes y tá, te dejamos de lado” (..) yo le pongo el pecho a las balas y digo bueno tá y si me caigo o si pasa esto o si pasa lo otro, más del piso no voy a ir ¿verdad? Entonces digo, pero ¿y si no me caigo? ¿y si no voy al piso? ¿y si lo logro? Voy a* ***ir un poquito más allá*** *¿no? Por eso quería responder con este caso, que está muy bueno y que nos da mucha ayuda, tanto a mi como a mis compañeros que están ahí afuera ayudando, aportando un granito de arena. Por eso* ***muchas gracias ADPUGH*** *por esta oportunidad y también a la Fundación BL por tenernos en cuenta y contar con nosotros”.*

Lorenzo Alonso, 14/9/2016

[Foto de Lorenzo Alonso durante su testimonio en el XXI Congreso Internacional de Gestión Humana]

El testimonio completo se encuentra disponible en línea en: [www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

**Vínculos y Alianzas**

La Fundación Bensadoun Laurent cree firmemente en la importancia de **trabajar articulada e interinstitucionalmente con la sociedad civil, el sector privado y el sector público**, de forma de aunar esfuerzos en pos de un objetivo común: la inclusión de las personas en situación de discapacidad.

Tal es así, que **“Solidaridad y Trabajo en red”** y **“Trabajo en equipo”** forman parte de nuestros valores institucionales.

**Miembros de:**

* Alianza de Organizaciones por los Derechos de las Personas con Discapacidad en Uruguay
* Comité de Accesibilidad de las Tecnologías de la Información de la UNIT (Instituto Uruguayo de Normas Técnicas)
* Coordinadora de Usuarios del Transporte Accesible
* Coordinadora por Accesibilidad e Inclusión (Coordinadora de la Marcha por los Derechos de las Personas con Discapacidad)

**Alianzas**

* ADPUGH (Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana)
* Centro de Investigación y Desarrollo para la Persona Sorda (CINDE)
* Facultad de Ciencias Sociales (UdelaR)
* Fondation FORGE

**Otros vínculos institucionales**

En su diario accionar, la Fundación Bensadoun Laurent se relaciona con numerosas organizaciones (del sector público, sector privado y de la sociedad civil), redes y actores sociales nacionales e internacionales con el fin de comprender distintas situaciones de cada persona, trabajar en derivaciones y garantizar el acceso a servicios. En particular, participamos activamente de las siguientes iniciativas y redes:

* Diálogo Social (Presidencia de la República)
* Montevideo Integra

Más información en[www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

**Colaboradores 2016**

Agradecemos a todos nuestros colaboradores, sin cuyo apoyo y compromiso, nuestro trabajo por la inclusión social y laboral de las personas en situación de discapacidad no sería posible. Algunos de ellos son:

**Promotoras de Inclusión**

[Logos de:

* Clean In Uruguay
* Cuatroases
* Daniel Cassin
* Diageo
* Equipamiento Láser
* Espacio B.A
* Goldfarb
* Mercosoft Consultores
* Piece of Cake
* San Francisco
* Securitas
* TGM (Terminal de Graneles Montevideo)]

**Apoyos**

[Logos de:

* ABITAB
* ANTEL
* Fondation ARCEAL, sous égide de la Fondation Caritas France (Fundación ARCEAL, bajo la égida de la Fundación Caritas France)
* Fondation Roi Baudouin (Fundación Rey Balduino)
* Estudio Cibils Delgado & Asociados
* Kehilá – Comunidad Israelita del Uruguay
* LTA (Estudio Lussich Torrendell y Asociados)
* SDC (Supervielle – de Cores Abogados)]

[Imagen de manos unidas al frente de seis personas]

**¡GRACIAS POR COMPARTIR NUESTRO SUEÑO!**

[Imagen con parte de las tres siluetas de personas que conforman el logo de la Fundación Bensadoun Laurent]

El aporte de las organizaciones y personas es muy importante para que las actividades de la Fundación Bensadoun Laurent puedan perpetuarse en el tiempo y se logre un cambio cultural sostenible que construya una sociedad inclusiva que valore y respete a las personas en situación de discapacidad.

Si desea realizar una donación, le invitamos a visitar nuestra página web: <http://www.fundacionbl.org/como-donar>

**Informe anual 2016**

[Logo de Fundación Bensadoun Laurent]

Piedras 522

C.P. 11.000

Montevideo, Uruguay

Tel: (+598) 2914 8912/8913

[info@fundacionbl.org](mailto:info@fundacionbl.org)

[www.fundacionbl.org](http://www.fundacionbl.org)

[Iconos de Facebook, Twitter y Linkedin]

Trabajando por la inclusión de las personas en situación de discapacidad